

Opozorilo: Neuradno prečiščeno besedilo predpisa predstavlja zgolj informativni delovni pripomoček, glede katerega organ ne jamči odškodninsko ali kako drugače.

Neuradno prečiščeno besedilo Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi obsega:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 z dne 17. 3. 2006),
- Pravilnik o spremembi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 132/20 z dne 30. 9. 2020).

## **PRAVILNIK o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi**

### **(neuradno prečiščeno besedilo št. 1)**

#### **1. člen (splošna določba)**

Ta pravilnik določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti uradnikov na položaju generalnega direktorja, generalnega sekretarja, direktorja organa v sestavi ministrstva, direktorja vladne službe in direktorja oziroma tajnika občinske uprave (v nadaljnjem besedilu: direktorji).

#### **2. člen (del plače za delovno uspešnost)**

Skupni znesek izplačila delovne uspešnosti na letni ravni ne sme presegati dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru preteklega leta. Če direktor nastopi mandat v tekočem letu, se določi sorazmerni del skupnega zneska izplačila delovne uspešnosti na podlagi osnovne plače, ki bi mu pripadala za december preteklega leta.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi predstojnik direktorja (v nadaljnjem besedilu: predstojnik) na podlagi meril iz tega pravilnika.

#### **3. člen (merila)**

Del plače za delovno uspešnost direktorja se določi ob upoštevanju naslednjih meril:

- realizacija programa dela organa in posebej organizacijske enote, ki jo vodi, in zadev, dodeljenih v reševanje,
- strokovnost in kakovost dela ter pravočasnost oziroma izvajanje nalog v rokih,
- fleksibilnost (realizacija nalog ob neposrednih naročilih predstojnika ali druge pristojne osebe ter ob drugih nepredvidenih, izjemnih oziroma nujnih okoliščinah).

#### **4. člen (višina dela plače za delovno uspešnost direktorja)**

Delovna uspešnost pripada direktorju na podlagi ocene predstojnika glede izpolnjevanja meril iz prejšnjega člena. Višino dela plače za delovno uspešnost za posameznega direktorja določi predstojnik na podlagi primerjave med direktorji glede stopnje izpolnjenosti meril iz prejšnjega člena.

**5. člen**  
**(ugotovitve nepravilnosti v poslovanju)**

Če pri poslovanju organa ali organizacijske enote, ki jo vodi direktor, Računsko sodišče, inšpektor ali drug organ nadzora ugotovi nepravilnosti, o upravičenosti direktorja do izplačila dela plače za delovno uspešnost, glede na težo in obseg ugotovljenih nepravilnosti, odloči predstojnik.

---

**Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. [28/06](#)) vsebuje naslednjo končno določbo:**

»6. člen  
(uveljavitev)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.«.

---

**Pravilnik o spremembi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. [132/20](#)) vsebuje naslednjo končno določbo:**

»KONČNA DOLOČBA

2. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.«.