

TARIFNA PRILOGA h kolektivni pogodbi za dejavnost poslovanja z nepremičninami

Pogodbeni stranki kolektivne pogodbe dejavnosti poslovanja z nepremičninami (Uradni list RS, št. 9/98) sta se sporazumno dogovorili o vsebini tarifne priloge za obdobje po 1. 1. 2000.

1. Izhodiščne plače za januar 2000 po posameznih tarifnih razredih

Tarifni razred	Razmerje	Izhodiščna bruto plača v SIT za polni delovni čas		
		1. skupina	2. skupina	3. skupina
I. enostavna dela	1,00	55.846	60.034	64.222
II. manj zahtevna dela	1,10	61.630	66.037	70.644
III. srednje zahtevna dela	1,23	68.690	73.842	78.993
IV. zahtevna dela	1,46	81.535	87.650	93.764
V. bolj zahtevna dela	1,60	89.353	96.054	102.756
VI. zelo zahtevna dela	2,16	120.627	129.674	138.720
VII. visoko zahtevna dela	2,70	150.784	162.092	173.400
VIII. najbolj zahtevna dela	3,50	195.461	210.119	224.778
IX. izjemno zahtevna dela	4,20	234.553	252.143	269.733

V primeru, da bi izplačilo plač ogrozilo obstoj delodajalca in povzročilo večje število presežnih delavcev, se lahko zaradi ohranitve delovnih mest delodajalec in sindikat pisno dogovorita o drugačni plačni politiki, vendar le začasno do 6 mesecev.

V kolektivni pogodbi pri delodajalcu se lahko ob upoštevanju specifičnih pogojev gospodarjenja določijo tudi višje izhodiščne plače.

Podpisniki tarifne priloge soglašajo, da podpis tarifne priloge ni razlog za znižanje obstoječih izhodiščnih plač pri delodajalcih.

2. Razvrstitev delodajalcev v skupine

Delodajalci v dejavnosti poslovanja z nepremičninami so glede obveznosti določanja in izplačevanja izhodiščnih plač razporejeni v naslednje skupine:

I. skupina:
K 70/32 upravljanje z nepremičninami za plačilo ali po pogodbi je edini vir dohodka organizacije in zajema naslednje storitve pri upravljanju večstanovanjske hiše: vzdrževanje, obratovanje stanovanjske hiše, vzdrževanje funkcionalnega zemljišča in skupnega funkcionalnega zemljišča, skrb za varstvo bivalnega okolja ter storitve s tem v zvezi (24. člen stanovanjskega zakona, Uradni list RS, št. 18/92).

II. skupina:

K 70/32 upravljanje z nepremičninami za plačilo ali po pogodbi zagotavlja organizaciji pretežni del dohodka.

III. skupina:

- K 70/1 poslovanje z lastnimi nepremičninami,
- K 70/2 dajanje lastnih nepremičnin v najem,
- K 70/31 dejavnost agencij za posredništvo v prometu z nepremičninami,
- K 70/32 upravljanje z nepremičninami za plačilo ali po pogodbi, ki po dohodku ne presega ostalih dejavnosti organizacije,
- K 74/2 projektiranje in tehnično svetovanje,
- K 74/7 čiščenje stavb,
- E 40/3 oskrba s paro in toplo vodo, ki jo dobavljajo upravniki večstanovanjskih hiš.

Odločitev o razvrstitvi delodajalca (gospodarske družbe, podjetja, zadruga, samostojni podjetniki) in prehodu iz ene v drugo skupino sprejme poslovodni organ na podlagi rezultatov poslovanja in o tem seznanjeni sindikat.

3. Usklajevanje izhodiščnih plač

Usklajevanje izhodiščnih plač bo skladno z dogovorom in določili zakona o minimalni plači, o načinu usklajevanja plač in o regresu za letni dopust v obdobju 1999–2001 (Uradni list RS, št. 39/99).

4. Regres za letni dopust

Delavcu pripada regres za letni dopust v višini najmanj 107.000 tolarjev in največ 70% povprečne plače v RS.

5. Povračila stroškov v zvezi z delom

Povračila stroškov v zvezi z delom (prevoz na delo in z dela, službena potovanja, terenski dodatek) se izplačujejo in usklajujejo v višini zgornjega zneska, določenega z uredbo o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se pri ugotavljanju davčne osnove priznavajo kot odhodek (Uradni list RS, št. 72/93, 7/95, 5/98).

Znesek povračila stroškov prehrane med delom znaša:

- najmanj 572 SIT na dan prisotnosti na delu in se usklajuje z rastjo cen življenjskih stroškov (usklajevanje se opravi januarja in julija v tekočem letu)
- ali
- do 10% povprečne mesečne plače zaposlenega v RS za pretekle tri mesece za 176 delovnih ur.

6. Veljavnost

Tarifna priloga začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS, uporablja pa se od 1. 1. 2000 dalje.