

## PRILOGA 1

### POSEBNI POGOJI ZA NAPREDOVANJE NA DELOVNEM MESTU V JAVNIH ZAVODIH S PODROČJA KULTURE

#### A. STROKOVNI KNJIŽNIČNI DELAVCI

##### 1. KNJIŽNIČNI MANIPULANT IN KNJIGOVEŠKI MANIPULANT

Knjižnični in knjigoveški manipulant s srednjo 3-letno šolo sta lahko na podlagi napredovanja uvrščena v naslednje plačilne razrede oziroma dobita naslednji količnik osnovne plače:

1.80 izhodiščni količnik osnovne plače

1.90

2.00

2.10

2,20

2,30

##### 1.1 Pogoji za napredovanje knjižničnega manipulanta za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - dodatna znanja za pripravljala knjigoveška opravila, transport in vzdrževanje knjižničnega gradiva
  - obvladovanje sodobnih metod in postopkov za pravilno vzdrževanje knjižničnega gradiva
- b) Druge zahteve:
  - samostojnost in zanesljivost pri delu
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju.

##### 1.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 1.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - poznavanje in uporaba računalniških programov za osnovno evidenco knjižničnega gradiva
- b) Druga zahteva:
  - samoiniciativnost npr. pri sprožitvi postopka za izločitev in obnovo ugotovljenih poškodovanih gradiv.

##### 1.3. Pogoji za napredovanje knjigoveškega manipulanta za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja
  - dodatna znanja o postopkih knjižnih vezav in njihova uporaba pri delu

- b) Druge zahteve:
  - samostojnost in zanesljivost pri delu
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju.

#### 1.4. Pogoji za napredovanje knjigoveškega manipulanta za dva razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 1.3. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - dodatna znanja za zahtevnejša popravila knjižničnega gradiva
  - spremljanje novosti v grafični tehnologiji
- b) Druge zahteve:
  - samostojnost pri delu
  - inventivnost pri izdelavi zaščitne embalaže za knjižnično gradivo

## 2. KNJIŽNIČAR

Knjižničar s srednjo 4-letno šolo in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

#### 2.30 izhodiščni količnik osnovne plače

2.40

2.50

2.65

2,75

2,90

#### 2.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - dodatna znanja za računalniško vodeno evidenco gradiva, obiska in izposoje ter izdelavo osnovnih informacij
  - dodatna znanja za komunikacijo z obiskovalci knjižnice
  - obvladovanje različnih delovnih postopkov, naprav in priprav v okviru poklica
  - dodatna znanja o različnih sistemih postavljanja knjižničnega gradiva
  - obvladovanje strokovnih postopkov za shranjevanje arhivskih izvodov
- b) Druge zahteve:
  - samoiniciativnost in ustvarjalnost pri delu (iskanje in predlaganje izboljšav in novih oblik dela)
  - pozitivna odzivnost pri obiskovalcih knjižnice
  - komunikativnost, smisel za delo v skupini
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

2.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 2.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - obvladovanje in uporaba druge knjižničarske tehnologije ter video tehnike
  - pridobitev strokovnega naziva knjižničarski referent

- obvladovanje tehnike hitrega branja oziroma obvladovanje dodatnih funkcionalnih znanj za predstavitev in posredovanje gradiva in informacij
  - redno spremljanje novosti v postopkih pri inventarizaciji oziroma opremi gradiv
- b) Druge zahteve:
- priprava tematske razstave na dve leti oziroma sodelovanje pri predstavitvah knjižničnega gradiva
  - redno oblikovanje informativnih in signalnih informacij

### 3. VIŠJI KNJIŽNIČAR

Višji knjižničar z višjo stopnjo strokovne izobrazbe in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,65 izhodiščni količnik osnovne plače

2,75

2,90

3,00

3,10

3,25

#### 3.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- dodatna znanja za uporabo računalniških programov KIS ter komunikacijske tehnologije najmanj na ravni obdelave knjižničnega gradiva in dokumentacije ter izdelave zahtevnejših poročil in informacij
  - obvladovanje tehnike hitrega branja oziroma obvladovanje dodatnih funkcionalnih znanj za predstavitev in posredovanje gradiva in informacij
  - dodatna znanja za oblikovanje informativnih in signalnih informacij
  - redno spremljanje novosti v postopkih pri inventarizaciji in katalogizaciji gradiva
  - interdisciplinarna usposobljenost za opravljanje del na različnih delovnih mestih v okviru poklica.
- b) Druge zahteve
- samoiniciativnost in ustvarjalnosti pri delu: (pobude za spremembe, dopnila in novosti pri delu, iskanje novih oblik dela z obiskovalci, novih oblik njihovega informiranja, novih oblik komuniciranja z uporabniki in javnostjo, ki so namenjene širjenju bralne kulture in funkcionalne pismenosti)
  - pozitivna odzivnost pri obiskovalcih knjižnice
  - komunikativnost, smisel za delo v skupini
- c) Dodatne zahteve (izpolnjevanje najmanj enega kriterija):
- letno najmanj tri predstavitve knjižnih novosti
  - priprava najmanj ene tematske knjižne razstave na tri leta
  - priprava najmanj ene vzorčne (javne) ure pravljic letno
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

3.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 3.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:

- obvladovanje in uporaba drugih knjižničarskih tehnologij in programov (urejevalnik besedil, računalniška grafika, CD ROM čitalec, mikročitalec, avdio in video tehnika)
  - pridobljen strokovni naziv višji knjižničarski referent
  - dodatna znanja za oblikovanje informativnih in signalnih informacij
  - sposobljenost za javno nastopanje, obvladovanje metod in tehnik skupinske dinamike
  - funkcionalna pismenost
  - usposobljenost za kreativno pisanje
- b) Druge zahteve:
- izpolnjevanje najmanj dveh kriterijev:
  - ustvarjalno sodelovanje:
  - pri analiziranju potreb bralcev in okolja do knjižnice
  - pri oblikovanju izobraževalnih in kulturnih programov v knjižnici
  - pri predstavitvah knjig in popularizaciji knjižnične dejavnosti
  - pri izdelavi bibliografij

#### 4. BIBLIOTEKAR

Bibliotekar z visoko izobrazbo in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,25 izhodiščni količnik osnovne plače:

3,40

3,60

3,80

4,00

4,20

##### 4.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- obvladovanje računalniške tehnologije za opravljanje zahtevnejših nalog na programih KIS in za izdelavo zahtevnejših informacij in poročil za aktivno vključevanje v vzajemni katalog
  - obvladovanje ustrezne komunikacijske tehnologije
  - obvladovanje kreativnega pisanja
  - obvladovanje tehnike hitrega branja oziroma dodatnih funkcionalnih znanj za predstavljanje in posredovanje gradiva ter informacij
  - pedagoška in andragoška znanja za aktivno animatorsko in izobraževalno delo z bralci, obvladovanje metod in tehnik skupinske dinamike
  - interdisciplinarna usposobljenost za opravljanje del na različnih delovnih mestih v okviru poklica
- b) Druge zahteve
- samoiniciativnost in ustvarjalnost: pri delu z bralci. širjenju bralne kulture in promociji knjižnične dejavnosti
  - pri raziskovalnem delu na področju bibliotekarstva in informatike, delovanja knjižnice in njenega okolja
  - strokovno pedagoškem delu (vodenje in aktivno sodelovanje na bibliotekarskih seminarjih)
  - pripravi strokovnih razstav
  - publicistični dejavnosti

- c) Dodatne zahteve:
- pozitivna odzivnost pri obiskovalcih knjižnice
  - izvedba raziskave potreb okolja po knjižnični dejavnosti ali potreb in želja bralcev najmanj enkrat letno
  - sodelovanje pri skupinski raziskovalni nalogi v okviru knjižnice najmanj na tri leta
  - izdelava tematske bibliografije
  - na tri leta objavljen strokovni članek
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 4.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 4.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- poglobljeno poznavanje posameznih strokovnih področij in osnov metodologije znanstveno raziskovalnega dela
  - pridobljen strokovni naziv višji bibliotekar
- b) Dodatne zahteve:

Doseganje najmanj 20 točk letno na področjih:

- objave strokovnih člankov
- javna strokovna predavanja
- vodenje in aktivno sodelovanje na bibliotekarskih seminarjih
- pripravljane strokovnih razstav

#### 4.3. (črtana)

### 5. BIBLIOTEKAR ALI INFORMATIK Z MAGISTERIJEM ZNANOSTI, KI SE NAVEZUJEJO NA DELO V KNJIŽNICI

Bibliotekar ali informatik z magisterijem znanosti je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,80 izhodiščni količnik osnovne plače

4,00

4.20

4.40

4,70

5,00

#### 5.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Doseganje najmanj 30 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - organizacijsko in strokovno delo pri razvoju knjižničarstva
  - publicistična dejavnost
- b) Dodatna zahteva:
- pozitiven odnos obiskovalcev knjižnice na delo bibliotekarja

#### 5.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Doseganje najmanj 40 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - organizacijsko in strokovno delo pri razvoju knjižničarstva
  - pridobljen strokovni naziv bibliotekarski svetovalec
  - publicistična dejavnost

## 6. BIBLIOTEKAR ALI INFORMATIK Z DOKTORATOM ZNANOSTI. KI SE NAVEZUJEJO NA DELO V KNJIŽNICI

Bibliotekar z doktoratom znanosti je lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

4.40 izhodiščni količnik osnovne plače

4,70

5,00

5,30

5,60

6,00

6.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Doseganje najmanj 50 točk letno na področjih
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - organizacijsko in strokovno delo pri razvoju knjižničarstva
  - publicistična dejavnost
  - mednarodno strokovno sodelovanje b) Dodatne zahteve
  - strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo bibliotekarja

6.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Doseganje najmanj 60 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - organizacijsko in strokovno delo pri razvoju knjižničarstva
  - publicistična dejavnost
  - mednarodno strokovno sodelovanje Dodatna zahteva:
  - strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo bibliotekarja

## 7. BIBLIOTEKARSKI ALI INFORMACIJSKI SVETNIK

Bibliotekarski /informacijski svetnik je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

6,80 izhodiščni količnik osnovne plače

7,20

7,60

8,00

8,50

9,00

#### 7.1 Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Doseganje najmanj 70 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoško in svetovalno delo.
  - organizacijsko in strokovno delo pri razvoju knjižničarstva
  - publicistična dejavnost
- b) Dodatna zahteva:
- strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo bibliotekarskega svetnika
  - prispevek k razvoju bibliotekarstva
  - mednarodna strokovna uveljavitev

#### 7.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Doseganje najmanj 80 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoško in svetovalno delo
  - organizacijsko in strokovno delo pri razvoju knjižničarstva
  - publicistična dejavnost
- b) Dodatne zahteve:
- strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo bibliotekarskega svetnika
  - prispevek k razvoju bibliotekarstva
  - mednarodna strokovna uveljavitev

### B. STROKOVNI DELAVCI V ZAVODIH ZA VARSTVO NEPREMIČNE IN PREMIČNE KULTURNE DEDIŠČINE

#### KONSERVATORJI ZA VAROVANJE NEPREMIČNE NARAVNE IN KULTURNE DEDIŠČINE

#### RESTAVRATORJI ZA VAROVANJE NEPREMIČNE IN PREMIČNE NARAVNE IN KULTURNE DEDIŠČINE

##### 1. KONSERVATORSKI / RESTAVRATORSKI MANIPULANT

Konservatorski / restavratorski manipulant s 3 – letno srednjo strokovno šolo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

1,80 izhodiščni količnik osnovne plače

1,90

2,00

2,10

2,20

2,30

### 1.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - dodatna znanja za osnovna pripravljalna in izvajalska dela pri konservatorsko / restavratorskem varstvu območij / objektov / predmetov dediščine
  - dodatna znanja za osnovna pripravljalna dela pri vodenju dokumentacije o območjih / objektih / predmetih dediščine
- b) Druge zahteve:
  - natančnost, vestnost in skrbnost pri obravnavi nepremične/ premične dediščine
  - komunikativnost, smisel za delo v skupini
  - korektnost do sodelavcev in strank
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

1.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 1.1. se upošteva še:

- a) Dodatne zahteve:
  - vključevanje v timsko delo
  - samostojnost pri zbiranju gradiva za konservatorsko / restavratorsko dokumentacijo

## 2. FOTOGRAF IN TEHNIČNI RISAR

Fotograf in tehnični risar s 4-letno srednjo strokovno šolo se lahko podlagi napredovanja uvrstita v plačilne razrede oziroma dobita naslednji količnik osnovne plače:

2,10 izhodiščni količnik osnovne plače

2,20

2,30

2,40

2,50

2,65

### 2.1. Pogoji za napredovanje fotografa za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - obvladovanje postopkov za fotografijo območja in objektov dediščine
  - obvladovanje postopkov za fotografijo premične dediščine
  - obvladovanje postopkov za preslikave dokumentov in pisnega gradiva
- b) Druge zahteve:
  - natančnost, vestnost in skrbnost pri fotografskem delu
  - skrb za varovanje opreme in materiala
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

2.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 2.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja
  - usposobljenost za samostojno fotografijo območij/ objektov / predmetov dediščine
- b) Druge zahteve
  - samostojno delo v fotolaboratoriju



### 2.3. Pogoji za napredovanje tehničnega risarja za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - usposobljenost za izdelavo tehnične dokumentacije območja / objekta dediščine
  - dodatna znanja za računalniško podprto izdelavo tehnične dokumentacije
- b) Druge zahteve:
  - vestnost, natančnost in skrbnost pri izdelavi tehnične dokumentacije
  - ustrezna priprava gradiva za hranjenje
  - obvladovanje osnov prostega risanja
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 2.4. Pogoji za napredovanje tehničnega risarja za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 2.3. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - usposobljenost za samostojno izdelavo tehnične dokumentacije območja / objekta dediščine
  - usposobljenost za prenos znanja na sodelavce
- b) Druga zahteva:
  - sodelovanje pri pripravi planske dokumentacije konservatorskih programov

## 3. KONSERVATORSKI TEHNIK - DOKUMENTALIST

Konservatorski tehnik dokumentalist s 4-letno srednjo šolo in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,30 izhodiščni količnik osnovne plače

2,40

2,50

2,65

2,75

2,90

### 3.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - dodatna znanja za izdelavo konservatorske dokumentacije o območjih / objektih dediščine
  - poznavanje in uporaba računalniških programov za vodenje dokumentacije o območjih / objektih dediščine
  - usposobljenost za interdisciplinarno opravljanje različnih del v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
  - natančnost, vestnost in skrbnost pri pripravi dokumentacije in odnosu do nepremične dediščine
  - korektnost do sodelavcev in strank
  - komunikativnost, smisel za delo v skupini
  - spoštovanje etike konservatorskega poklica
- c) Dodatne zahteve:
  - posebna odgovornost pri delil zaradi enkratnosti območja / objekta dediščine

- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

3.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 3.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja
- usposobljenost za samostojno izdelavo konservatorske dokumentacije o območjih / objektih dediščine
- b) Druge zahteve:
- priprava dokumentacije za obravnavo na nivoju programskih projektov
  - skrb za ustrezno urejanje gradiva po vseh najmodernejših principih
  - izdelava programa dela za delovanje dokumentacijskega oddelka

#### 4. RESTAVRATORSKI TEHNIK

Restavratorski tehnik s 4-letno srednjo strokovno šolo in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,30 izhodiščni količnik osnovne plače

2,40

2,50

2,65

2,75

2,90

##### 4.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- dodatna znanja za uporabo različnih postopkov restavratorske preventive in ohranjanja različnih vrst premične in nepremične dediščine
  - praktično usposabljanje za posamezne restavratorske posege
- b) Druge zahteve:
- nenehno prilagajanje restavratorskih posegov specifičnim potrebam objekta / predmeta glede, na stopnjo ohranjenosti, sestavo materiala, dobo nastanka
  - natančnost, vestnost in skrbnost pri ravnanju s premično in nepremično dediščino
  - spoštovanje kodeksa restavradorjev
- c) Dodatne zahteve:
- posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti naravne in kulturne dediščine
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

4.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 4.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- samostojno obvladovanje specialnih postopkov za restavratorsko ohranjanje in prezentacijo objektov / predmetov dediščine
  - usposobljenost za uvajanje novih postopkov in tehnologij pri restavriranju.
  - usposobljenost za delo s posebej dragocenim gradivom

#### 5. RESTAVRATORSKI STROKOVNI SODELAVEC

Restavratorski strokovni sodelavec z višjo stopnjo strokovne izobrazbe in opravljenim strokovnim izpitom se lahko na podlagi napredovanja uvrsti v plačilne razrede oziroma dobi naslednje količnike osnovne plače:

2,65 izhodiščni količnik osnovne plače

2,75

2,90

3,00

3,10

3,25

#### 5.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - praktična usposobljenost za zahtevnejše vrste restavratorskih posegov
  - teoretično in praktično usposabljanje v restavratorskih ateljejih in laboratorijih
- b) Druge zahteve:
  - nenehno prilagajanje restavratorskih posegov specifičnim potrebam predmeta glede na stopnjo ohranjenosti, dobo nastanka, vrsto materiala
  - priprava in publiciranje poročil o opravljenih restavratorskih posegih
  - spoštovanje kodeksa restavratorjev -vestnost, natančnost in skrbnost, pri opravljanju restavratorskih posegov
  - zbiranje podatkov, vzorcev in drugega gradiva o restavratorskem posegu za dokumentacijo
- c) Dodatne zahteve:
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti naravne in kulturne dediščine, predvsem spomenikov in znamenitosti
  - obvladovanje enega tujega jezika
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

5.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 5.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja
  - obvladovanje posameznih specialnih tehnik restavriranja

#### 6. KONSERVATORSKI STROKOVNI SODELAVEC – DOKUMENTALIST

Konservatorski strokovni sodelavec — dokumentalist z višjo stopnjo strokovne izobrazbe in opravljenim strokovnim izpitom se lahko uvrsti v plačilne razrede oziroma dobi naslednji Količnik osnovne plače:

2,65 izhodiščni količnik osnovne plače

2,75

2,90

3,00

3,10

3,25

#### 6.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - obvladovanje in uporaba osnovnih najsodobnejših postopkov za prezentacijo območja / objekta dediščine
  - obvladovanje in uporaba računalniških programov konservatorske dokumentacije
  - usposobljenost za interdisciplinarno opravljanje različnih del v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
  - inventivna uporaba osnovnih tehničnih in drugih postopkov pri prezentaciji spomenikov oziroma območij
  - spoštovanje kodeksa etike konservatorskega poklica
  - natančnost, vestnost in skrbnost pri odnosu do dediščine
  - korektnost do sodelavcev in do strank
  - sodelovanje v zavodu pri pripravi planske dokumentacije konservatorskih programov
  - usklajevanje dokumentacije s sorodnimi ustanovami (urbanističnimi in drugimi zavodi)
  - samoiniciativnost in samostojnost pri delu
- c) Dodatne zahteve:
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti naravne in kulturne dediščine, predvsem spomenikov in znamenitosti
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

6.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 6.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - obvladovanje osnov za zelo zahtevne konservatorske postopke pri prezentaciji območij/objektov dediščine

### 7. RESTAVRATOR

Restavrador z visoko izobrazbo in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu uvrščen v plačilne razred oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,25 izhodiščni količnik osnovne plače

3,40

3,60

3,80

4,00

4,20

#### 7.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - Obvladovanje računalniške tehnologije za opravljanje nalog pri vodenju restavratorske dokumentacije
  - usposobljenost za načrtovanje in vodenje delovnih skupin pri restavratorskih posegih
  - usposobljenost za opravljanje specializiranih restavratorskih del
  - usposobljenost za interdisciplinarno opravljanje različnih del v okviru poklica

- strokovno izpopolnjevanje za restavratorske posege
  - obvladovanje vsaj enega tujega jezika
- b) Druge zahteve:
- sodelovanje pri izvajanju del na nacionalni dediščini oziroma dediščini, ki sodi v kategorijo spomenikov in znamenitosti
  - vodenje restavratorskih del
  - sodelovanje pri zagotavljanju osnovnih standardov restavratorske dejavnosti
  - priprava strokovnih razstav
  - obvezno publiciranje člankov o realiziranih restavratorskih posegih
  - ustvarjalnost pri raziskovalnem delu s področja restavratorstva
  - sodelovanje pri raziskovanju pogojev, ki so temeljni za ohranjanje varstva naravne in kulturne dediščine
  - sodelovanje pri strokovnem usposabljanju restavratorskih strokovnih delavcev
  - vestnost, natančnost in skrbnost pri odnosu do dediščine in restavratorskih posegih
  - spoštovanje kodeksa restavratorjev
- c) Dodatne zahteve:
- Posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti naravne in kulturne dediščine, predvsem spomenikov in znamenitosti
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

7.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 7.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- poglobljeno poznavanje posameznih strokovno operativnih področij in osnov metodologije znanstveno raziskovalnega dela
  - pridobljen naziv samostojni restavrator
- b) Druge zahteve: letno najmanj 20 točk na področjih:
- obdelava strokovnega gradiva za potrebe restavratorstva, ki ustreza standardom specialne knjižnice
  - objave strokovnih člankov o vrednotenju stanja in ogroženosti dediščine ter restavratorskih posegih na njej
  - javna strokovna predavanja
  - aktivno sodelovanje na seminarjih z restavratorsko tematiko
- c) Dodatne zahteve:
- spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov na restavratorskem področju med strokovnjaki v Sloveniji in tujini

## 8. KONSERVATOR

Konservator z visoko izobrazbo in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,25 izhodiščni količnik osnovne plače

3,40

3,60

3,80

4,00

4,20

### 8.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja
  - pridobitev dodatnih funkcionalnih znanj, ki so povezana z delom na delovnem mestu in presegajo zahteve strokovnega izpita
  - obvladovanje vsaj enega tujega jezika
  - obvladovanje in uporaba računalniških programov za zahtevnejšo obravnavo strokovnih vprašanj
  - usposobljenost za interdisciplinarno opravljanje del na različnih delovnih mestih v okviru poklica
- b) Druge zahteve
  - samoiniciativnost in ustvarjalnost pri delu (iskanje in predlaganje izboljšav in novih oblik dela v okviru delovnega mesta)
  - obvezno publiciranje poročil o posegih na dediščini
  - komunikativnost (delo s strankami, z lastniki in upravljalci dediščine, z upravnimi in drugimi strokovnimi organizacijami)
  - razstavna dejavnost in druge oblike popularizacije dediščine in njenega varstva
  - spoštovanje kodeksa etike konservatorskega poklica
- c) Dodatne zahteve:
  - vključevanje v raziskovalno dejavnost pri proučevanju dediščine posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti objektov/območij dediščine
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju.

8.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 8.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja
  - poglobljeno poznavanje posameznih strokovnih področij in osnov metodologije znanstveno raziskovalnega dela
  - pridobljen strokovni naziv samostojni konservator
- b) Druge zahteve:
  - Doseganje najmanj 20 točk letno na področjih:
    - izdelava konservatorskih smernic in programa pri ohranjanju in prezentaciji območja/objekta nepremične dediščine
    - aktivno sodelovanje na strokovnih posvetih in seminarjih
    - objave strokovnih člankov
    - popularizacija dediščine in njenega varstva
- c) Dodatne zahteve:
  - skrb za pedagoško andragoško dejavnost, delo v skupini in strokovna pomoč sodelavcem
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov na konservatorskem področju med strokovnjaki v Sloveniji in tujini

### 9. KONSERVATOR SPECIALIST OZIROMA KONSERVATOR Z MAGISTERIJEM ZNANOSTI S PODROČJA KONSERVATORŠKIH STROK, RESTA-VRATOR SPECIALIST OZIROMA RESTAVRATOR Z MAGISTERIJEM ZNANOSTI S PODROČJA RESTAVRATORSKIH STROK

Konservator / restavrator specialist oziroma konservator / restavrator z magisterijem znanosti se na podlagi napredovanja uvrščata v plačilne razrede oziroma dobita naslednji količnik osnovne plače:

3,80 izhodiščni količnik osnovne plače

4,00

4,20

4,40

4,70

5,00

#### 9.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Doseganje najmanj 30 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - publicistična dejavnost
  - izdelava konservatorskih smernic in programa pri ohranjanju in prezentaciji nepremične dediščine (konservator)
  - vodenje zahtevnih restavratorskih posegov (restavrator)
- b) Dodatne zahteve:
- posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti naravne in kulturne dediščine, predvsem spomenikov in znamenitosti
  - strokovni ugled, pozitiven odziv javnosti na delo konservatorja oziroma restavratorja
  - operativne sposobnosti za konservatorsko / restavratorsko dejavnost
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov na konservatorskem / restavratorskem področju med strokovnjaki v Sloveniji in tujini

#### 9.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Doseganje najmanj 40 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - publicistična dejavnost
  - izdelava konservatorskih smernic in programa pri ohranjanju in prezentaciji območja / objekta dediščine (konservator)
  - vodenje zahtevnih restavratorskih posegov
  - pridobljen strokovni naziv svetovalec konservator
  - pridobljen strokovni naziv svetovalec restavrator
- b) Dodatne zahteve:
- Posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti naravne in kulturne dediščine, predvsem spomenikov in znamenitosti
  - strokovni ugled, pozitiven odziv javnosti na delo konservatorja / restavratorja
  - sodelovanje pri proučevanju teorije varstva dediščine
  - operativne sposobnosti za konservatorsko / restavratorsko dejavnost
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov na restavratorskem / konservatorskem področju med strokovnjaki v Sloveniji in tujini

### 10. KONSERVATOR / RESTAVRATOR Z DOKTORATOM ZNANOSTI S PODROČJA KONSERVATORŠKIH / RESTAVRATORSKIH STROK

Konservator / restavrator z doktoratom znanosti sta lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu uvrščena v naslednje plačilne razrede oziroma dobita naslednji količnik osnovne plače:

4,40 izhodiščni količnik osnovne plače

4,70

5,00

5,30

5,60

6,00

#### 10.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Doseganje najmanj 50 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - publicistična dejavnost
  - izdelava konservatorskih smernic in programa pri ohranjanju in prezentaciji dediščine (konservator)
  - vodenje nalog, ki imajo izjemen strokovni ali mednarodni pomen
  - proučevanje teorije varstva naravne in kulturne dediščine
- b) Dodatne zahteve:
- Posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti naravne in kulturne dediščine, predvsem spomenikov in znamenitosti
  - strokovni ugled, pozitiven odziv javnosti na delo konservatorja oziroma restavratorja
  - operativne sposobnosti za konservatorsko / restavratorsko dejavnost
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov v restavratorstvu / konservatorstvu med strokovnjaki v Sloveniji in tujini

#### 10.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Doseganje najmanj 60 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - publicistična dejavnost
  - proučevanje teorije varstva kulturne in naravne dediščine
  - vodenje nalog, ki imajo izjemen strokovni ali mednarodni pomen
  - izdelava konservatorskih smernic in programa pri ohranjanju in prezentaciji dediščine (konservator)
- b) Dodatne zahteve:
- Posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti naravne in kulturne dediščine, predvsem spomenikov in znamenitosti
  - Strokovni ugled, pozitiven odziv javnosti na delo konservatorja oziroma restavratorja
  - operativne sposobnosti za konservatorsko / restavratorsko dejavnost
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov v konservatorstvu / restavratorstvu med strokovnjaki v Sloveniji in tujini

### 11. KONSERVATORSKI SVETNIK IN RESTAVRATORSKI SVETNIK

Konservatorski / restavratorski svetnik sta lahko na podlagi napredovanja uvrščena v naslednje plačilne razrede oziroma dobita naslednji količnik osnovne plače:

6,80 izhodiščni količnik osnovne plače

7,20

7,60



8,00

8,50

9,00

#### 11.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Doseganje najmanj 70 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - publicistična dejavnost
  - vodenje nalog, ki imajo izjemen strokovni ali mednarodni pomen
  - proučevanje teorije varstva naravne in kulturne dediščine
  - prispevek k razvoju konservatorske / restavratorske stroke
- b) Dodatne zahteve:
- Posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti naravne in kulturne dediščine, predvsem spomenikov in znamenitosti
  - strokovni ugled, pozitiven odziv javnosti na delo
  - operativne sposobnosti za konservatorsko / restavratorsko dejavnost
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov v restavratorstvu / konservatorstvu med strokovnjaki v Sloveniji in tujini
  - skrb za razvoj konservatorske / restavratorske dejavnosti
  - mednarodna strokovna uveljavitev

#### 11.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Doseganje najmanj 80 točk letno na področjih:

- raziskovalna dejavnost
- pedagoška in svetovalna dejavnost
- publicistična dejavnost
- proučevanje teorije varstva naravne in kulturne dediščine
- mednarodna uveljavitev v konservatorski / restavratorski stroki
- prispevek k razvoju konservatorske / restavratorske stroke

### C. STROKOVNI ARHIVSKI DELAVCI

#### 1. ARHIVSKI MANIPULANT

Arhivski manipulant s srednjo 3-letno šolo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

1,80 izhodiščni količnik osnovne plače

1,90

2,00

2,10

2,20

2,30

#### 1.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - dodatna znanja za tehnično opremo in transport arhivskega gradiva
  - obvladovanje sodobnih metod in postopkov za materialno varstvo arhivskega gradiva
- b) Druge zahteve:
  - natančnost, vestnost in skrbnost pri ravnanju z arhivskim gradivom,.
  - korektnost do sodelavcev in strank
  - komunikativnost, smisel za delo v skupini
- c) Bistveno, preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna uspešnost v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

## 1.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 1.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - poznavanje osnovnih načel ureditvenih sistemov v zvezi z dviganjem in vračanjem spisov
  - dodatna znanja za relativno samostojno razvrščanje arhivskega gradiva na osnovi.;sistemov, razvrščanja arhivskega gradiva

## 2. ARHIVSKI TEHNIK, KNJIGOVEŠKI TEHNIK, MIKROFILMSKI TEHNIK

Arhivski tehnik, knjigoveški tehnik, mikrofilmski tehnik s 4-letno srednjo šolo in opravljenim strokovnim izpitom so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

2,30 izhodiščni količnik osnovne plače

2,40

2,50

2,65

2,75

2,90

### 2.1. Pogoji za napredovanje mikrofilmskega tehnika za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja
  - obvladovanje mikrofilmanja listinskega, spisovnega arhivskega gradiva, rokopisnih knjig in dragocenega gradiva
  - obvladovanje fotografskih tehnik
- b) Druge zahteve
  - samoiniciativnost in ustvarjalnost pri delu (iskanje in predlaganje izboljšav in novih oblik v okviru delovnega mesta)
  - natančnost, vestnost in skrbnost pri delu
  - komunikativnost, smisel za delo v skupini
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 2.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 2.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja

- obvladovanje specializiranih mikrofilmskih postopkov za mikrofilmanje arhivskega gradiva
  - pridobljen strokovni naziv višji mikrofilmski tehnik
- b) Dodatne zahteve:
- sodelovanje pri materialnem varstvu arhivskega gradiva, namenjenega za mikrofilmanje
  - obvladovanje materialnega varstva mikrofilmov

### 2.3. Pogoji za napredovanje arhivskega tehnika za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja
- obvladovanje računalniške tehnologije na ravni evidence, uporabe ter izdelave osnovnih informacij o arhivskem gradivu
  - obvladovanje ukrepov za materialno varstvo, arhivskega gradiva
  - dodatna znanja za komunikacije z uporabniki
  - obvladovanje različnih delovnih postopkov v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
- samoiniciativnost in ustvarjalnost pri delu (iskanje in predlaganje izboljšav in novih oblik dela v okviru delovnega mesta)
  - komunikativnost, smisel za delo v skupini
  - natančnost, vestnost in skrbnost pri delu
  - korektnost do sodelavcev in strank
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 2.4. Pogoji za napredovanje arhivskega tehnika za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev po točko 2.3. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja
- obvladovanje dodatnih funkcionalnih znanj, ki so povezana z različnimi oblikami zaščite in urejanja arhivskega gradiva
  - pridobljen strokovni naziv višji arhivski tehnik

### 2.5. Pogoji za napredovanje knjigoveškega tehnika za razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja
- obvladovanje vezave starejših knjig
  - obvladovanje različnih delovnih postopkov, naprav in priprav v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
- samoiniciativnost in ustvarjalnost pri delu (iskanje in predlaganje izboljšav in novih oblik dela v okviru delovnega mesta)
  - vestnost, natančnost in skrbnost pri delu
  - komunikativnost, smisel za delo v skupini
  - korektnost do sodelavcev in strank
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 2.6. Pogoji za napredovanje knjigoveškega tehnika za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 2.5. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja
- obvladovanje različnih sistemov vezave gradiva
  - pridobljen strokovni naziv višji knjigoveški tehnik
  - usposobljenost za uvajanje novih postopkov ali tehnologij pri vezavi gradiva
- b) Dodatne zahteve:
- sodelovanje pri materialnem varstvu arhivskega gradiva

- zahtevna knjigoveška opravila (zahtevne vezave, zlatenje)

### 3. ARHIVSKI STROKOVNI SODELAVEC

Arhivski strokovni sodelavec z višjo stopnjo strokovne izobrazbe in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,65 izhodiščni količnik osnovne plače

2,75

2,90

3,00

3,10

3,25

#### 3.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - obvladovanje in uporaba računalniških programov za delo v arhivih
  - obvladovanje metodologije popisovanja in izdelave popisov ter drugih pripomočkov za uporabo arhivskega gradiva
  - obvladovanje osnov komuniciranja z uporabniki arhivskega gradiva
  - usposobljenost za interdisciplinarno opravljanje del na različnih delovnih mestih v okviru poklica
- b) Druge zahteve
  - samoiniciativnost in ustvarjalnost pri delu (iskanje in predlaganje izboljšav in novih oblik dela v okviru delovnega mesta)
  - natančnost, vestnost in skrbnost pri delu z arhivskim gradivom
  - korektnost do sodelavcev in strank
- c) Dodatne zahteve
  - sodelovanje pri predstavitvah arhivskega gradiva, pri razstavnih in pedagoških dejavnostih arhiva
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 3.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - obvladovanje dodatnih funkcionalnih znanj pri obdelavi zahtevnejših struktur fondov
  - pridobljen strokovni naziv višji arhivski strokovni sodelavec
- b) Druge zahteve:
  - ustvarjalno sodelovanje pri proučevanju posameznih strokovnih problemov s področja popisovanja in izdelave pripomočkov za uporabo arhivskega gradiva
  - občasno samostojno opravljanje pedagoške in predstavitvene dejavnosti arhiva
- c) Dodatne zahteve:
  - priprave pisnih informacij o arhivskem gradivu na podlagi selekcije gradiva (splošne, tematske)

### 4. ARHIVIST

Arhivist z visoko izobrazbo in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,25 izhodiščni količnik osnovne plače

3,40

3,60

3,80

4,00

4,20

#### 4.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- pridobitev dodatnih funkcionalnih znanj, ki so povezana z delom na delovnem mestu in presegajo zahteve strokovnega izpita:
    - a) pomožne vede (paleografija, diplomatika, kronologija)
    - b) obvladovanje struktur arhivskega gradiva
    - c) poznavanje določenih področij prava, ekonomije in drugih ved
  - obvladovanje in uporaba računalniških programov za zahtevnejšo obdelavo arhivskega gradiva
  - usposobljenost za javno nastopanje
  - usposobljenost za interdisciplinarno opravljanje del na različnih delovnih mestih v okviru poklica
- b) Druge zahteve
- samoiniciativnost in ustvarjalnost pri delu (iskanje in predlaganje izboljšav in novih oblik dela v okviru delovnega mesta)
  - raziskovalna dejavnost s področja arhivistike in drugih ved
  - razstavna in pedagoška dejavnost
  - publicistična dejavnost
  - vestnost, natančnost, skrbnost pri ravnanju z arhivskim gradivom
  - skrb za strokovno usposabljanje strokovnih sodelavcev
- c) Dodatne zahteve:
- sodelovanje pri raziskovalnih projektih v arhivih in drugih institucijah najmanj enkrat na tri leta
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti arhivskega gradiva
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju.

#### 4.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 4.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- poglobljeno poznavanje posameznih strokovnih področij in osnov metodologije znanstveno raziskovalnega dela
  - pridobljen strokovni naziv višji arhivist
- b) Druge zahteve:

Doseganje najmanj 20 točk letno na področjih,

- objave strokovnih člankov
- strokovna predavanja

- aktivno sodelovanje na strokovnih seminarjih
- pripravljanje razstav, ki so rezultat raziskovalnega dela
- vodenje skupinskih projektov (priprava vodnikov po arhivskem gradivu in arhivskih fondih, priprava zbornikov itd.).

#### 5. ARHIVIST SPECIALIST OZIROMA MAGISTER ZNANOSTI, POVEZANIMI Z DELOM V ARHIVU

Arhivist specialist oziroma arhivist z magisterijem znanosti je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,80 izhodiščni količnik osnovne plače

4,00

4,20

4,40

4,70

5,00

##### 5.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Doseganje najmanj 30 točk letno na področjih:
  - raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost na področju arhivistike
  - publicistična dejavnost
  - organizacijsko in strokovno delo pri razvoju arhivske dejavnosti
- b) Dodatne zahteve:
  - strokovni ugled, pozitiven odziv javnosti na delo arhivista
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti arhivskega gradiva

##### 5.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Doseganje najmanj 40 točk letno na področjih:
  - raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost,
  - pridobljen strokovni naziv arhivski svetovalec
  - publicistična dejavnost
  - organizacijsko in strokovno delo pri razvoju arhivske dejavnosti
- b) Dodatne zahteve:
  - strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo arhivista
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti arhivskega gradiva

#### 6. ARHIVIST Z DOKTORATOM ZNANOSTI, POVEZANIMI Z DELOM V ARHIVU

Arhivist z doktoratom znanosti je lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

4,40 izhodiščni količnik osnovne plače

4,70

5,00

5,30

5,60

6,00

#### 6.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Doseganje najmanj 50 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - publicistična dejavnost
  - organizacijsko in strokovno delo pri razvoju arhivske dejavnosti
  - mednarodno strokovno sodelovanje
- b) Dodatne zahteve:
- strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo arhivista
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti arhivskega gradiva

#### 6.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Doseganje najmanj 60 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - publicistična dejavnost
  - strokovno in organizacijsko delo pri razvoju arhivske dejavnosti
  - mednarodno strokovno sodelovanje
- b) Dodatne zahteve:
- strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo arhivista
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti arhivskega gradiva

### 7. ARHIVSKI SVETNIK

Arhivski svetnik je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

6,80 izhodiščni količnik osnovne plače

7,20

7,60

8,00

8,50

9,00

#### 7.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Doseganje najmanj 70 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - publicistična dejavnost
  - organizacijsko in strokovno delo pri razvoju arhivske dejavnosti

- b) Dodatne zahteve:
- strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo arhivskega svetnika
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti arhivskega gradiva
  - prispevek k razvoju arhivistike
  - mednarodna strokovna uveljavitev

#### 7.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Doseganje najmanj 80 točk letno na področjih:
- raziskovalna dejavnost
  - pedagoška in svetovalna dejavnost
  - publicistična dejavnost
  - organizacijsko in strokovno delo pri razvoju arhivske dejavnosti
- b) Dodatne zahteve:
- strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo arhivskega svetnika
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti arhivskega gradiva
  - prispevek k razvoju arhivistike
  - mednarodna strokovna uveljavitev

### D. STROKOVNI DELAVCI V MUZEJIH IN GALERIJAH

#### 1. RISAR ARHEOLOŠKEGA GRADIVA

Risar arheološkega gradiva s 4-letno srednjo šolo se lahko na podlagi napredovanja uvrsti v plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,10 izhodiščni količnik osnovne plače

2,20

2,30

2,40

2,50

2,65

#### 1.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- poznavanje osnov tehničnega risanja
  - poznavanje risarskih tehnik
- b) Druge zahteve:
- natančnost, vestnost in skrbnost pri risanju
  - risanje arheološkega gradiva za potrebe dokumentacije
  - risarsko dokumentiranje terenskega dela
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 1.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 1.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- obvladovanje risanja arheološkega gradiva z znanjem risanja rekonstrukcij predmetov



- usposobljenost za samostojno risanje arheoloških predmetov
- b) Druge zahteve:
  - risanje arheološkega gradiva za razstave in publiciranje
  - risarsko dokumentiranje terenskega dela (skice, tlorisi, profili ipd.).

## 2. MUZEJSKI DOKUMENTALISTIČNI TEHNIK

Muzejski dokumentalistični tehnik s 4-letno srednjo šolo in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,30 izhodiščni količnik osnovne plače

2,40

2,50

2,65

2,75

2,90

### 2.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - poznavanje in uporaba strojne, programske in komunikacijske tehnologije ter vodenja dokumentacije o muzejskem gradivu
  - usposobljenost za interdisciplinarno opravljanje različnih del v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
  - samoiniciativnost in ustvarjalnost pri delu (iskanje in predlaganje izboljšav in novih oblik dela pri urejanju in vodenju podatkov o premični dediščini, muzejskem gradivu in dejavnosti muzeja)
  - vestnost, natančnost in skrbnost pri pripravi dokumentacije in odnosu do premične dediščine
  - korekten odnos do sodelavcev in obiskovalcev muzeja
  - spoštovanje kodeksa poklicne etike
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 2.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 2.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - obvladovanje vodenja dokumentacije za posamezno muzejsko področje po sodobnih principih muzejske stroke
  - pridobljen strokovni naziv dokumentalist referent

## 3. MUZEJSKI STROKOVNI SODELAVEC - DOKUMENTALIST

Muzejski strokovni sodelavec dokumentalist z višjo stopnjo strokovne izobrazbe in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu v uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,65 izhodiščni količnik osnovne plače

2,75

2,90

3,00

3,10

3,25

### 3.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- obvladovanje in uporaba računalniških programov MODES, LGM in računalniškega programa Narodnega muzeja
  - aktivno znanje tujega jezika
  - usposobljenost za vodenje dokumentacije po sodobnih principih muzejske stroke
  - usposobljenost za interdisciplinarno opravljanje različnih del v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
- samostojna dokumentalistična obdelava podatkov za posamezna muzejska področja in zvrsti
  - samoiniciativnost pri delu (iskanje in predlaganje izboljšav)
  - natančnost, vestnost in skrbnost pri odnosu do dediščine
  - korekten odnos do sodelavcev in obiskovalcev muzeja
  - spoštovanje kodeksa poklicne etike
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 3.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 3.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- obvladovanje zahtevnejših dokumentacijskih in informacijskih sistemov
  - pridobljen strokovni naziv višji muzejski strokovni sodelavec
  - poznavanje mednarodnih muzejskih dokumentacijskih standardov
- b) Druge zahteve:
- obdelava podatkov za muzejske raziskovalne projekte
  - predlogi za izboljšanje programske in komunikacijske tehnologije

## 4. KUSTOS

Kustos z visoko izobrazbo in opravljenim strokovnim izpitom je lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,25 izhodiščni količnik osnovne plače

3,40

3,60

3,80

4,00

4,20

#### 4.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja
  - usposobljenost za samostojno strokovno obdelavo muzejskega gradiva
  - obvladovanje in uporaba računalniške tehnologije in muzejskih programov
  - obvladovanje kreativnega pisanja
  - specialna znanja za uporabo primarnih virov
  - usposobljenost za javno nastopanje
  - usposobljenost za interdisciplinarno opravljanje del na različnih delovnih mestih v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
  - samoiniciativnost in ustvarjalnost pri muzejski obdelavi in valorizaciji gradiva ter strokovno pedagoškem delu
  - redno publiciranje v strokovnih revijah in drugih izdajah
  - redno strokovno vodstvo po stalnih in občasnih muzejskih razstavah
  - navezovanje strokovne dejavnosti muzeja na vzgojne in pedagoške procese
  - teamsko delo z dokumentalistom in muzejskim konservatorjem - restavratorjem pri strokovni obravnavi premične dediščine in muzejskega gradiva
  - spoštovanje kodeksa poklicne etike
  - korekten odnos do sodelavcev in obiskovalcev muzeja
- b) Druge zahteve:
  - izvedba zahtevnejšega muzejskega projekta ali koordinacija obsežnejših projektov najmanj enkrat na tri leta
  - skrb za kontinuirano prezentacijo in popularizacijo muzeja in muzejskega gradiva v javnosti
- c) Posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti premične dediščine in muzejskega gradiva
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 4.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 4.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - poglobljeno poznavanje muzejskih strok, muzejskih področij in gradiva ter metodologije znanstveno raziskovalnega dela
  - pridobljen strokovni naziv višji kustos
- b) Druge zahteve:
  - doseganje letno najmanj 20 točk na področjih:
    - priprava razstav in drugih prezentacij premične dediščine in muzejskega gradiva, ki so rezultat strokovno raziskovalne obravnave in valorizacije muzejskega gradiva,
    - objava strokovnih člankov v katalogih, zbornikih, strokovnih revijah
    - javna strokovna predavanja
    - popularizacija varstva premične dediščine in dejavnosti muzeja
- c) Dodatne zahteve:
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov na muzejskem področju med strokovnjaki v Sloveniji in tujini
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti premične dediščine in muzejskega gradiva

### 5. KUSTOS Z MAGISTERIJEM ZNANOSTI Z DELOVNEGA PODROČJA MUZEJA

Kustos z magisterijem znanosti je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,80 izhodiščni količnik osnovne plače

4,00

4,20

4,40

4,70

5,00

#### 5.1. Pogoji za napredovanje za en plačilni razred

- a) Doseganje najmanj 30 točk letno na področjih:
- strokovna in znanstvena obdelava muzejskega gradiva
  - pedagoška in svetovalna dejavnost na področju muzejske dejavnosti
  - publicistična dejavnost
  - popularizacija varstva premične dediščine in dejavnosti muzeja
- b) Dodatne zahteve:
- posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti premične dediščine in muzejskega gradiva
  - strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo kustosa
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov na muzejskem področju med strokovnjaki v Sloveniji in tujini

#### 5.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Doseganje najmanj 40 točk letno na področjih:
- strokovna in znanstvena obdelava muzejskega gradiva
  - pedagoška in svetovalna dejavnost na področju muzejske dejavnosti
  - publicistična dejavnost
  - pridobljen strokovni naziv muzejski svetovalec
  - popularizacija varstva premične dediščine in dejavnosti muzeja
- b) Dodatne zahteve:
- posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti premične dediščine in muzejskega gradiva
  - strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo kustosa
  - prispevek k razvoju muzeologije in muzejskih strok
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov na muzejskem področju med strokovnjaki v Sloveniji in tujini

### 6. KUSTOS Z DOKTORATOM ZNANOSTI Z DELOVNEGA PODROČJA MUZEJA

Kustos z doktoratom znanosti je lahko na podlagi napredovanja na delovnem mestu uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

4,40 izhodiščni količnik osnovne plače

4,70

5,00

5,30

5,60

6,00

#### 6.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Doseganje najmanj 50 točk letno na področjih:
  - strokovna in znanstvena obdelava muzejskega gradiva
  - pedagoška in svetovalna dejavnost na področju muzejske dejavnosti
  - publicistična dejavnost
  - popularizacija varstva premične dediščine in dejavnosti muzeja
- b) Dodatne zahteve:
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti premične dediščine in muzejskega gradiva
  - strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo kustosa
  - prispevek k razvoju muzeologije in muzejskih strok
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov na muzejskem področju med strokovnjaki v Sloveniji in tujini

#### 6.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Doseganje letno najmanj 60 točk na področjih:
  - strokovna in znanstvena obdelava muzejskega gradiva
  - pedagoška in svetovalna dejavnost na področju muzejske dejavnosti
  - publicistična dejavnost
  - popularizacija varstva premične dediščine in dejavnosti muzeja
- b) Dodatne zahteve:
  - posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti premične dediščine in muzejskega gradiva
  - strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo kustosa
  - prispevek k razvoju muzeologije in muzejskih strok
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov na muzejskem področju med strokovnjaki v Sloveniji in tujini

### 7. MUZEJSKI SVETNIK

Muzejski svetnik je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

6,80 izhodiščni količnik osnovne plače

7,20

7,60

8,00

8,50

9,00

#### 7.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Doseganje najmanj 70 točk letno na področjih:
  - strokovna in znanstvena obdelava muzejskega gradiva
  - pedagoška in svetovalna dejavnost na področju muzejske dejavnosti
  - publicistična dejavnost
  - popularizacija varstva premične dediščine in dejavnosti muzeja

- b) Dodatne zahteve:
- posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti premične dediščine in muzejskega gradiva
  - strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo muzejskega svetnika
  - prispevek k razvoju muzeologije in muzejskih strok
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov na muzejskem področju med strokovnjaki v Sloveniji in tujini
  - mednarodna strokovna uveljavitev

#### 7.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- a) Doseganje najmanj 80 točk letno na področjih:
- strokovna in znanstvena obdelava muzejskega gradiva
  - pedagoška in svetovalna dejavnost na področju muzejske dejavnosti
  - publicistična dejavnost
  - popularizacija varstva premične dediščine in dejavnosti muzeja
- b) Dodatne zahteve:
- posebna odgovornost pri delu zaradi enkratnosti premične dediščine in muzejskega gradiva
  - strokovni ugled, pozitiven odnos javnosti na delo muzejskega svetnika
  - prispevek k razvoju muzeologije in muzejskih strok
  - spremljanje, izmenjava in uveljavljanje dosežkov na muzejskem področju
  - mednarodna strokovna uveljavitev

### E. POKLICI NA PODROČJU GLASBENO SCENSKE, KINEMATOGRAFSKE IN DRUGIH KULTURNIH DEJAVNOSTI

#### 1. ODRSKO SCENSKI DELAVEC

Odrsko scenski delavec z 2-letno poklicno šolo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

1,50 izhodiščni količnik osnovne plače

1,55

1,65

1,70

1,80

1,90

##### 1.1. Pogoji za napredovanje za enega ali dva plačilna razreda

- dodatna znanja za pravilno postavitve scenskih elementov na odru
- skrben odnos do scenske opreme
- sposobnost za delo v skupini
- korekten odnos do sodelavcev
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja tudi druga dela
- pripravljenost za delo izven rednega delovnega časa
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju
- opravljen izpit iz varstva pri delu
- opravljen strokovni izpit

## 2. VRVIŠČAR

Vrviščar s srednjo 3-letno poklicno šolo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

1,70 izhodiščni količnik osnovne plače

1,80

1,90

2,00

2,10

2,20

### 2.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- dodatna znanja za določanje in nadzor nad obežanjem scenskih elementov
- stalna psihofizična prisotnost med izvedbo predstav opravljen izpit iz varstva pri delu
- opravljen strokovni izpit I. stopnje
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja tudi druga dela
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 2.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 2.1. se upošteva še:

- dodatna znanja za pravilno uporabo sistema vseh vrvi in vlakov
- opravljen strokovni izpit II. stopnje

## 3. ČEVLJAR, TAPETNIK, DEKORATER, PLESKAR-SLIKAR

Čevljar, tapetnik, dekorater, pleskar-slikar s 3-letno srednjo šolo so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

1,70 izhodiščni količnik osnovne plače

1,80

1,90

2,00

2,10

2,20

### 3.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- usposobljenost za samostojno izdelavo različnih obuval za določeno predstavo po izvedbenih skicah in izboru kostumografa (čevljar)
- poznavanje materialov, sposobnost izbire materialov in samostojno dekoriranje scenskih elementov po skicah scenografa (tapetnik, dekorater, čevljar)
- poznavanje tehnologije in tehnik barvanja (tapetnik)
- dodatna znanja za naslikave in samostojno izvajanje patinerskih del (pleskar)
- sposobnost za delo v skupini

- natančnost in zanesljivost pri delu
- stalna pripravljenost zaposlenega, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja tudi druga dela
- korekten odnos do sodelavcev
- pripravljenost za delo izven rednega delovnega časa
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 3.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev po točko 3.1. se upošteva še:

- dodatna znanja za izdelavo stilnih čevljev in baletnih copat po idejnih skicah (čevljar)
- samostojna obdelava stilnih tapetniških izdelkov (tapetnik, dekorater), samostojnost pri izvajanju slikarskih del (pleskar)
- usposobljenost za kreativno sodelovanje pri izvedbi kostumografove zamisli
- poznavanje stilov
- opravljen izpit iz varstva pri delu (dekorater, tapetnik)
- opravljen strokovni izpit (dekorater, tapetnik)

## 4. MIZAR, KAŠER, REKVIZITER

Mizar, kašer, rekviziter s 3-letno poklicno šolo se lahko na podlagi napredovanja uvrstijo v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

1,70 izhodiščni količnik osnovne plače

1,80

1,90

2,00

2,10

2,20

### 4.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- samostojnost pri izdelovanju zahtevnih detajlov
- delna samostojnost pri izvedbi kašerskih del, pomoč pri izdelavi kiparskih scenskih izdelkov ter poznavanje tehnologije kašerskega dela (kašer)
- samostojna izdelava manjših rekvizitov
- natančnost in zanesljivost pri delu
- sposobnost za delo v skupini
- korekten odnos do sodelavcev
- pripravljenost za opravljanje del podobne zahtevnosti v času, ko ni polno zaseden
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 4.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 4.1. se upošteva še:

- dodatna znanja za samostojne konstrukcijske rešitve (mizar)
- poznavanje stilov in tehnologij
- poznavanje stilnega modelnega mizarstva (mizar)
- usposobljenost za prilagajanje detajlov potrebam na odru (mizar, rekviziter, kašer)
- usposobljenost za izdelavo unikatnih izdelkov (mizar, rekviziter)
- opravljen izpit iz varstva pri delu (mizar, kašer) strokovni izpit
- dodatna znanja za samostojno opravljanje kašerskih del po predlogu scenografa



- usposobljenost za prenos znanja in izkušenj na sodelavce

#### 5. MASKER, FRIZER, LASULJAR

Masker, frizer, lasuljar s 3-letno poklicno šolo se lahko na podlagi napredovanja uvrstijo v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

1,80 izhodiščni količnik osnovne plače

1,90

2,00

2,10

2,20

2,30

##### 5.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- usposobljenost za nadgradnjo ideje pri maskiranju sodelujočih na predstavi (masker, frizer)
- dodatna znanja za izdelavo vseh tipov lasulj iz različnih materialov (lasuljar)
- usposobljenost za izdelavo obraznih mask po navodilih (masker)
- natančnost in zanesljivost pri delu
- sposobnost za delo v skupini
- korekten odnos do sodelavcev
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, prevzame druga dela podobne zahtevnosti
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

##### 5.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 5.1. se upošteva še:

- dodatna znanja za samostojno kreiranje in obdelavo mask in pričesk po zahtevah kostumografa ali režiserja
- spremljanje razvoja tehnologije in materialov
- sposobnost prenašanja znanja in izkušenj na sodelavce

#### 6. KROJAČ, ŠIVILJA KOSTUMOV, GARDEROBER, MODIST, TAPETNIK - MODELAR

Krojač, šivilja kostumov, garderober, modist, tapetnik - modelar s 3-letno poklicno šolo se lahko na podlagi napredovanja uvrstijo v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

1,80 izhodiščni količnik osnovne plače

1,90

2,00

2,10

2,20

2,30

#### 6.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- temeljito poznavanje vseh kostumov tekočih predstav (garderober)
- dodatna znanja za izdelavo historičnih kostumov in stilnih modnih dodatkov (šivilja, krojač, modist, tapetnik-modelar)
- samostojnost in zanesljivost pri delu
- sposobnost za delo v skupini
- korekten odnos do sodelavcev
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaposlen, opravlja druga dela
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 6.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 6.1. se upošteva še:

- dodatna znanja za samostojno obdelavo kostumov s stilnimi dodatki
- dodatna znanja za samostojno modeliranje (tapetnik) sposobnost za prenos znanja in izkušenj na sodelavce

### 7. KLJUČAVNIČAR

Ključavničar s 3-letno poklicno šolo se lahko na podlagi napredovanja uvrsti v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

1,80 izhodiščni količnik osnovne plače

1,90

2,00

2,10

2,20

2,30

#### 7.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- opravljen izpit iz vseh vrst varjenja
- usposobljenost za izdelavo stilnih detajlov
- vestnost in natančnost pri delu
- sposobnost za delo v skupini
- korektnost do sodelavcev
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaposlen, prevzame druga dela podobne zahtevnosti
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 7.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 7.1. se upošteva še:

- poznavanje vseh tehnologij (od kovaštva do pasarstva)
- dodatna znanja za samostojne konstrukcijske rešitve
- inventivnost pri uporabi materialov in reševanju detajlov
- sposobnost za prenos znanja in izkušenj na sodelavce
- opravljen izpit iz varstva pri delu

## 8. ELEKTRIKAR, ELEKTRIKAR OSVETLJEVALEC, SCENSKI MANIPULANT, KINOOPERATER, ORGANIZATOR

Elektrikar, elektrikar osvetljevalec, scenski manipulant, kinooperater, organizator s 3-letno srednjo strokovno šolo se lahko na podlagi napredovanja uvrstijo v plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

1,80 izhodiščni količnik osnovne plače

1,90

2,00

2,10

2,20

2,30

### 8.1. Pogoji za napredovanje za en plačilni razred

- poznavanje vseh barvnih filtrov in žarometov (elektrikar)
- sposobnost hitrega ukrepanja pri morebitnih spremembah scenskih elementov in odprave manjših napak
- obvladovanje različnih tehnik predvajanja filmov (kinooperater)
- poznavanje celotnega ustroja odra in vseh odrskih naprav (manipulant)
- usposobljenost za organiziranje postavitve orkestrskega prostora ali odra in nadzora nad ravnanjem z instrumenti (organizator)
- natančnost in zanesljivost pri delu
- sposobnost za delo v skupini
- korekten odnos do sodelavcev
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, prevzame opravljanje drugega dela podobne zahtevnosti
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 8.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 8.1. se upošteva še:

- dodatna znanja za samostojna izvedbena dela
- izpit iz varstva pri delu
- strokovni izpit
- sposobnost za prenos znanja in izkušenj na sodelavce

## 9. REKVIZITER, SCENSKI TEHNIK, KROJAČ MODELAR, MIZAR MODELAR, OBLIKOVALEC, TEHNIČNI PRODUCENT, MODIST, ŠEPETALEC, LASULJAR-MODELAR, PIROTEHNIK, OROŽAR

Rekviziter, scenski tehnik, krojač modelar, mizar modelar, oblikovalec, tehnični producent, modist, šepetalec, lasuljar, modelar, pirotehnik, orožar 4-letno srednjo šolo se lahko na podlagi napredovanja uvrstijo v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

2,20 izhodiščni količnik osnovne plače

2,30

2,40

2,50

2,65

2,75

#### 9.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- temeljito poznavanje poteka tekočih predstav
- poznavanje vseh materialov in sposobnost likovne poslikave vseh scenskih elementov po načrtu scenografije in kostumografije (scenski tehnik, oblikovalec)
- poznavanje stilnega pohištva in detajlov (mizar modelar)
- dodatna znanja za samostojno krojenje po skici kostumografa (krojač modelar, modist), za samostojno modeliranje lasulj (modelar lasuljar)
- dodatna znanja za obdelavo kostumske in scenske dokumentacije (oblikovalec, modist, scenski tehnik)
- dodatna znanja za pregled nad celotno tehnično opremo predstav (tehn. producent)
- zanesljivost, tankočutnost in diskretnost pri šepetanju ter sposobnost za intenzivno spremljanje predstave in hitro reagiranje pri nepredvidenih premorih nastopajočih (šepetalec)
- sposobnost za delo v skupini
- natančnost in zanesljivost
- korekten odnos do sodelavcev
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja tudi druga dela
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju
- opravljen izpit iz varstva pri delu
- opravljen izpit iz požarne varnosti
- spremljanje razvoja tehnologij

#### 9.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 9.1. se upošteva še:

- dodatna znanja za modeliranje unikatnih stilnih kostumov in pokrival (krojač, modist)
- obvladovanje vseh stilov in stilnih posebnosti (krojač, oblikovalec, modist, tehnični producent)
- dodatna znanja za površinsko obdelavo stilnega pohištva (mizar modelar)
- dodatna usposobljenost za samostojna izvedbena dela
- dodatna znanja za variantno izdelavo pirotehničnih učinkov ter minerski izpit (pirotehnik)
- strokovni izpit
- sposobnost prenosa znanja in izkušenj na sodelavce

### 10. INSPICIENT, ODRSKI MOJSTER, IZDELOVALEC LUTK, TONSKI MOJSTER, LUČNI MOJSTER, MOJSTER VIDEO OPREME

Inspicient, odrski, tonski in lučni mojster, izdelovalec lutk, mojster video opreme s 4-letno srednjo šolo se lahko na podlagi napredovanja uvrstijo v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

2,30 izhodiščni količnik osnovne plače

2,40

2,50

2,65

2,75

2,90

#### 10.1. Pogoji za napredovanje za en plačilni razred

- zanesljivost in iznajdljivost pri nadziranju in zagotavljanju pogojev za vsakokratno predstavo (inspicient)
- temeljito poznavanje poteka tekočih predstav
- sposobnost ugotovitve in takojšnja odprava morebitnih napak pri izvedbi predstav (inspicient, mojstri)
- dodatna znanja za samostojno izdelavo lutk (izdelovalec lutk)
- usposobljenost za racionalno organizacijo dela na odru (odrski mojster)
- usposobljenost za izbor ustrezne tehnologije pri opremlenosti predstav (mojstri)
- sposobnost za delo v skupini
- korekten odnos do sodelavcev
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja tudi druga dela podobne zahtevnosti
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 10.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 10.1. se upošteva še:

- sposobnost za reševanje sprotnih organizacijskih in tehničnih problemov na vajah ter aktivno sodelovanje v procesu vaj (inspicient)
- usposobljenost za tehnično vodenje celotne predstave (inspicient)
- usposobljenost za pripravo programa osvetlitve oziroma akustične ali video opreme pri izvedbi predstav (mojstri)
- usposobljenost za dajanje pravilnih navodil osvetljevalcem ali drugim podrejenim ob predstavah (mojstri)
- poznavanje scenografije in usposobljenost za pravilno postavitve scenskih elementov (odrski mojster)
- opravljen izpit iz varstva pri delu
- strokovni izpit

### 11. KOORDINATOR PROGRAMA, ORGANIZATOR TISKA, ORGANIZATOR

Koordinator programa in organizator s 4-letno srednjo šolo se lahko na podlagi napredovanja uvrstita v naslednje plačilne razrede oziroma dobita naslednji količnik osnovne plače:

2,30 izhodiščni količnik osnovne plače

2,40

2,50

2,65

2,75

2,90

#### 11.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- poznavanje tekočih predstav oziroma programov
- usposobljenost za pravilno in pravočasno organiziranje vaj in predstav
- usposobljenost za terminsko usklajevanje in racionalno izkoriščenost delovnih terminov

- usposobljenost za organizacijska dela v zvezi s tiskanjem publikacij javnega zavoda (organizator tiska) natančnost in zanesljivost pri delu
- sposobnost za delo v skupini
- korekten odnos do sodelavcev
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja druga dela podobne zahtevnosti
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 11.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 11.1. se upošteva še:

- sposobnost koordinacije vseh služb, ki so vključene v proces nastajanja predstave oziroma programa (koordinator, organizator)
- samostojnost pri pridobivanju sponzorjev (organizator tiska)

#### 12. PLESALEC V BALETNEM ZBORU, PEVEC V OPERNEM ZBORU

Plesalec in pevec v zboru s 4-letno srednjo šolo se lahko na podlagi napredovanja uvrstita v naslednje plačilne razreda oziroma dobita naslednji količnik osnovne plače:

2,30 izhodiščni količnik osnovne plače

2,40

2,50

2,65

2,75

2,90

#### 12.1. Pogoji za napredovanje za enega ali več razredov

Upošteva se:

- zasedenost oziroma število nastopov
- obvladovanje zahtevnejših nastopov v zboru
- vloga zborista v opernem oziroma baletnem zboru
- pripravljenost in iniciativnost posameznika v delovnem procesu, nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju.

#### 13. SLIKAR, INŽENIR SCENSKE ALI LUČNE OPREME OZIROMA MOJSTER LUČI, LUTKOVNI ANIMATOR, KIPAR, MOJSTER NA REGULATORJU, OBLIKOVALEC ZVOKA, INŽENIR VIDEO OPREME

Slikar, inženir scenske opreme, inženir lučne ali video opreme, lutkovni animator, kipar, mojster na regulatorju, oblikovalec zvoka z višjo strokovno izobrazbo se lahko na podlagi napredovanja uvrstijo v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

2,65 izhodiščni količnik osnovne plače

2,75

2,90

3,00

3,10

3,25

#### 13.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- poznavanje slikarskih oziroma kiparskih tehnik (inž. scenske opreme, slikar, kipar)
- spremljanje razvoja tehnologij
- poznavanje kompleksnega delovanja vseh svetlobnih teles, ki so vezana na regulator (mojster)
- sposobnost odprave manjših napak med predstavo
- dodatna znanja za organiziranje vseh zvočnih ali video učinkov in samostojno ustvarjanje zvočne ali vizualne spremljave predstave v skladu z režiserjevo zamisljo (oblikovalec zvoka, inženir video opreme)
- sposobnost izvedbe vseh lučnih sprememb po režiserjevi zamisli (lučni mojster),
- usposobljenost za različne tehnike lutkovne animacije (animator)
- samostojnost pri prevzemu, organiziranju in nadzoru izvedbe scenskih ukrepov (inž. odrske opreme)
- usposobljenost za programiranje regulacijske lučne opreme (mojster na regulatorju)
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja tudi druga dela podobne zahtevnosti
- sposobnost za delo v skupini
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 13.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 13.1. se upošteva še:

- dodatna znanja za improvizirano osvetljevanja tekoče predstave upoštevajoč projekt osvetlitve (lučni mojster)
- usposobljenost za natančno sinhronost animacije z govornimi in glasbenimi elementi v predstavi (lutkovni animator)
- dajanje predlogov scenografu za izvedbo enostavnejših poslikav oziroma kiparskih obdelav (kipar, slikar)
- usposobljenost za organiziranje smotrne porabe delovnega časa podrejenih in pravočasno in natančno pripravo vseh nalog za tehnično ekipo
- usposobljenost za tehnično kontrolo izvedbe glede na pravilnost in pravočasnost
- usposobljenost za samostojno spremljanje predstav in kreativno oblikovanje zvoka v prostoru (oblikovalec zvoka)
- skrb za razvoj tehnične opreme odra (inž. scenske opreme)
- skrb za razvoj tehnične opremljenosti (oblikovalec zvoka, lučni mojster, mojster na regulatorju, inž. video opreme)
- stalni pregled nad dokumentacijo o tehnični pripravi in izvedbi predstav s podajanjem izvirnih rešitev

#### 14. PEVEC SOLIST V OPERNEM ZBORU, ZBORIST V KONCERTNEM ZBORU

Pevec solist v opernem zboru in zborist v koncertnem zboru z višjo strokovno izobrazbo se lahko na podlagi napredovanja uvrstita v naslednje plačilne razrede oziroma dobita naslednji količnik osnovne plače:

2,65 izhodiščni količnik osnovne plače

2,75

2,90

3,00

3,10

3,25

#### 14.1. Pogoji za napredovanje za enega ali dva plačilna razreda

Upošteva se:

- zasedenost oziroma število nastopov, obvladovanje tehnično zahtevnejših skladb oziroma zborovskih solističnih vlog
- umetniška zahtevnost programa
- vloga zborista v zboru
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju
- pripravljenost in iniciativnost v delovnem procesu

#### 15. SOLIST V BALETNEM ZBORU

Solist v baletnem zboru z višjo strokovno izobrazbo se lahko na podlagi napredovanja uvrsti v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,90 izhodiščni količnik osnovne plače

3,00

3,10

3,25

3,40

3,60

#### 15.1. Pogoji za napredovanje za enega ali dva plačilna razreda

Upošteva se:

- zasedenost oziroma število nastopov, obvladovanje tehnično zahtevnejših solističnih vlog v baletnem zboru
- umetniška zahtevnost programa
- vloga zborista v baletnem zboru
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju
- pripravljenost in iniciativnost v delovnem procesu

#### 16. ORKESTRSKI GLASBENIK

Orkestrski glasbenik z visoko izobrazbo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,25 izhodiščni količnik osnovne plače

3,40

3,60



3,80

4,00

4,20

#### 16.1. Pogoji za napredovanje za enega ali dva plačilna razreda

Upošteva se:

- najmanj triletno spoznavanje in obvladovanje simfonice literature
- obvladovanje tehnično zahtevnih instrumentalnih partov
- umetniška zahtevnost programa
- vloga glasbenika v orkestru
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju
- pripravljenost in iniciativnost v delovnem procesu

#### 17. DRAMSKI IGRALEC

Dramski igralec z visoko izobrazbo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,25 izhodiščni količnik osnovne plače

3,40

3,60

3,80

4,00

4,20

#### 17.1. Pogoji za napredovanje za enega ali dva plačilna razreda: Upošteva se:

- zasedenost oziroma število nastopov
- zahtevnost igranih vlog
- ustvarjalni prispevek igralca k predstavi, kot priporočilo se upošteva tudi strokovna kritika
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju
- pripravljenost in iniciativnost v delovnem procesu

#### 18. KOREPETITOR, STROKOVNI PROGRAMSKI DELAVEC, KOORDINATOR PROGRAMOV

Korepetitor, strokovni programski delavec in koordinator programov so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

3,25 izhodiščni količnik osnovne plače

3,40

3,60

3,80

4,00

4,20

#### 18.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- pedagoško andragoška usposobljenost (korepetitor)
- sposobnost za kontinuirano obnavljanje znanja glasbenih in vokalnih izvajalcev (korepetitor)
- usposobljenost za delo z računalnikom in oblikovanje informacij ter strokovnih komentarjev o programu zavoda
- uvajanje novih dejavnosti, programov in žanrov v zavodu
- tekoče spremljanje kulturnega dogajanja, strokovne literature, nosilcev zvoka in slike v posameznih kulturnih dejavnostih
- inovativnost pri oblikovanju in izvedbi programov na posameznem kulturnem področju
- komunikativnost, sposobnost za delo v skupini
- korekten odnos do sodelavcev in uporabnikov storitev
- aktivno znanje tujega jezika
- interdisciplinarna usposobljenost za opravljanje različnih del v okviru poklica
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 18.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 18.1. se upošteva še:

- učinkovitost pedagoško andragoškega dela (korepetitor)
- obvladovanje tehnično zahtevnih in obsežnih ter klavirskih izvlečkov sodobnih opernih del (korepetitor)
- usposobljenost za pripravo zahtevnejših strokovnih informacij
- samostojnost in fleksibilnost pri organizaciji terminov, ljudi in prostorov glede na obseg, razvejanost in vrsto programa
- sposobnost za smotrno načrtovanje in izrabo izvedbenih kapacitet
- usposobljenost za samostojno ukrepanje pri zahtevnih izvedbenih nalogah
- usposobljenost za oblikovanje ali pridobivanje vsebinsko in finančno izjemno pomembnih prireditev oziroma programov
- uspešnost pri zagotavljanju izvenproračunskih virov financiranja zavoda
- dodatna znanja in usposobljenost za propagando in marketing ter njihova aplikacija na področju kulturne dejavnosti

### 19. DIPL. INŽ. ODRSKE OPREME

Dipl. inž. odrske opreme je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,25 izhodiščni količnik osnovne plače

3,40

3,60

3,80

4,00

4,20

#### 19.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- dodatna znanja za podajanje kreativnih tehničnih rešitev za izvedbo posameznih predstav

- spremljanje razvoja tehnologije in izdelava načrtov za razvoj odrske opreme
- interdisciplinarna usposobljenost za opravljanje različnih del v okviru poklica
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 19.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 19.1. se upošteva še:

- sodelovanje pri načrtovanju in vgradnji nove odrske tehnične opreme
- skrb za razvoj kadrovske zasedbe v tehničnih službah
- sposobnost za prenos znanj in izkušenj na sodelavce

#### 20. LEKTOR, PREVAJALEC

Lektor in prevajalec z visoko izobrazbo se lahko na podlagi napredovanja uvrstita v naslednje plačilne razrede oziroma dobita naslednji količnik osnovne plače:

3,40 izhodiščni količnik osnovne plače

3,60

3,80

4,00

4,20

4,40

#### 20.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- usposobljenost za celovito jezikovno adaptacijo in obdelavo dramskih tekstov in prevodov v skladu z intenco uprizoritev
- sposobnost za delo v skupini
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 20.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 20.1. se upošteva še:

- skrb za splošno podobo in kulturo govora v gledališču
- kompleksne in sintetične jezikovne študije ter publicistični in esejistični prispevki
- sposobnost za prenos znanja in izkušenj na sodelavce

#### 21. OBLIKOVALEC SVETLOBE, SPECIALNIH EFEKTOV IN VIDEO OPREME,

AKADEMSKI KIPAR, AKADEMSKI SLIKAR, OBLIKOVALEC LUTK, GRAFIČNI OBLIKOVALEC, ORGANIZATOR SCENSKE OPREME, ORGANIZATOR KUSTUMSKE OPREME

Oblikovalec svetlobe, specialnih efektov in video opreme, akademski kipar, akademski slikar, oblikovalec lutk, grafični oblikovalec, organizator scenske opreme, organizator kostumske opreme z visoko izobrazbo so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

3,40 izhodiščni količnik osnovne plače

3,60

3,80

4,00

4,20

4,40

#### 21.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- temeljito poznavanje tehnologije, spremljanje razvoja lučne opreme in inovativna izraba svetlobnega parka ter video naprav (oblikovalec)
- samostojni in enakovredni avtorski prispevek pri uprizoritvah (oblikovalec)
- oblikovanje celovite vizualne podobe programov oziroma uprizoritev in posameznih programskih, propagandnih, marketinških sporočil ter publikacij (gledališki list, vitrina, znak gledališča ipd.) (grafični oblikovalec)
- obvladovanje vseh slikarskih oziroma kiparskih tehnologij in tehnik na velikih formatih (akad. slikar, kipar, oblikovalec lutk)
- načrtovanje lučne opreme v pripravljalnih fazah projekta (oblikovalec)
- usposobljenost za oblikovanje v vseh vrstah materialov in inventivnost pri oblikovanju in uporabi materiala (akad. kipar, oblikovalec lutk)
- samostojni in enakopravni prispevek pri oblikovanju kostumske oziroma scenske opreme (organizator kostumske oziroma scenske opreme)
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 21.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 21.1. se upošteva še:

- oblikovanje celovite vizualno sporočilne podobe gledališča (grafični oblikovalec)
- samostojno poustvarjalno delo na področju kostumografije oziroma scenografije (organizator kostumske oziroma scenske opreme)
- poznavanje stilov in stilnih usmeritev, obvladovanje raznovrstnih scen
- odgovornost za podobo likovne (video) izvedbe predstave
- samostojno oblikovanje celovite lučne podobe predstave
- sposobnost za prenos znanja in izkušenj na sodelavce

#### 22. ZBOROVODJA, BALETNI, PEVSKI PEDAGOG, KOREOGRAF

Zborovodja, baletni, pevski pedagog, koreograf z visoko izobrazbo so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

3,60 izhodiščni količnik osnovne plače

3,80

4,00

4,20

4,40

4,70

#### 22.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- usposobljenost za koreografijo zahtevnejših uprizoritev

- usposobljenost za realizacijo specifičnega gibno-plesnega vokabolarja in sistema pri posameznih uprizoritvah (koreograf)
- usposobljenost za pripravo zahtevnejših koncertnih in opernih nastopov ter vlog (zborovodja, pevski pedagog)
- pedagoška in andragoška usposobljenost
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 22.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev po točko 22.1. se upošteva še:

- usposobljenost za realizacijo zelo zahtevnih projektov, kot priporočilo se upošteva tudi strokovna kritika
- skrb za načrtno izrabo, aktiviranje, izobraževanje in razvoj ustvarjalnih potencialov ansambla
- pravočasna skrb za predpriprave produkcije
- učinkovita izbira programa glede na razpoložljive umetniške kapacitete ansambla

### 23. SCENOGRAF, KOSTUMOGRAF, SCENARIST, DRAMATURG IN SLIKAR SPECIALIST

Dramaturg, scenograf, kostumograf, scenarist z visoko izobrazbo in slikar s specializacijo so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

3,60 izhodiščni količnik osnovne plače

3,80

4,00

4,20

4,40

4,70

#### 23.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- usposobljenost za avtorske dramaturške obdelave in ekspertize (dramaturg)
- usposobljenost za poglobljeno kritično analizo v procesu nastajanja predstav (dramaturg)
- sposobnost verbalne in literarne artikulacije (dramaturg)
- izvirnost in avtorska nadgradnja v vizualni podobi uprizoritev (scenograf, kostumograf)
- podajanje likovnih rešitev in kreativno sodelovanje pri likovni izvedbi (slikar specialist)
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 23.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 23.1. se upošteva še:

- usposobljenost za razvijanje in utemeljevanje globalne estetske usmeritve gledališča (dramaturg)
- avtorska nadgradnja v likovni podobi uprizoritve (slikar spec.)
- inventivnost pri uporabi novih materialov in tehnologij tudi z vidika ekonomičnosti rešitev (scenograf, kostumograf)
- pravočasna skrb za predpriprave produkcije
- načrtna izraba, aktiviranje in razvoj ustvarjalnih potencialov gledališča (dramaturg)

- učinkovita izbira programa glede na razpoložljive umetniške kapacitete ansambla (dramaturg)
- kompleksne in sintetične dramaturške študije ter publicistični in esejistični prispevki (dramaturg)
- sposobnost za prenašanje znanj in izkušenj na sodelavce

#### 24. INSTRUMENTALNI SOLIST, BALETNI PLESALEC SOLIST, OPERNI PEVEC SOLIST IN KONCERTNI MOJSTER V OPERNEM SIMFONIČNEM ORKESTRU

Instrumentalni solist, baletni plesalec solist, operni pevec solist, koncertni mojster v opernem simfoničnem orkestru z visoko izobrazbo so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

3,60 izhodiščni količnik osnovne plače

3,80

4,00

4,20

4,40

4,70

##### 24.1. Pogoji za napredovanje za enega ali dva plačilna razreda

Upošteva se:

- zasedenost oziroma število nastopov
- obvladovanje zahtevnih solističnih vlog ali partov oziroma zahtevnost programa
- ustvarjalni prispevek posameznika k uprizoritvi, kot priporočilo se upošteva tudi strokovna kritika
- pripravljenost in iniciativnost v delovnem procesu
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 25. GLEDALIŠKI IN GLASBENI USTVARJALEC S PRIZNANJEM ZA POMEMBNA UMETNIŠKA DELA

Gledališki, glasbeni, filmski ustvarjalec s Priznanjem za pomembna umetniška dela, ki ga podeljujejo umetnostne akademije in baletni ustvarjalec z nagrado Prešernovega sklada, ali strokovni in umetniški delavec, ki na podlagi ovrednotenih kriterijev iz 15.a člena tega pravilnika zbere najmanj 70 točk se lahko na podlagi napredovanja uvrstijo v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

4,20 izhodiščni količnik osnovne plače

4,40

4,70

5,00

5,30

5,60

### 25.1. Pogoji za napredovanje za enega ali dva plačilna razreda

Pri dramskem igralcu, orkestrskemu glasbeniku, opernem pevcu solistu in baletnem plesalcu solistu se upošteva:

- zasedenost oziroma število nastopov
- obvladovanje umetniško zahtevnih programov oziroma tehnično zahtevnih partov ali vlog
- umetniški prispevek posameznika ali vloga v orkestru, kot priporočilo se upošteva tudi strokovna kritika
- uveljavitev glasbenega solista v vlogi koncertnega solista v Sloveniji in tujini ali uveljavitev opernega oziroma baletnega solista v tujini

Pri drugih umetniških poklicih se upoštevajo v principu isti kriteriji kot veljajo za izhodiščno opredelitev poklica s poudarjeno presojo o kvaliteti, obsegu dela in rezultatih prispevka posameznika.

### 26. KONCERTNI MOJSTER V KONCERTANTNEM SIMFONIČNEM ORKESTRU

Koncertni mojster v koncertantnem simfoničnem orkestru z visoko izobrazbo se lahko na podlagi napredovanja uvrsti v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

4,40

4,70

5,00

5,30

5,60

6,00

#### 26.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- usposobljenost za preverjanje kvalitete izvedbe koncertov
- usposobljenost za izvajanje ukrepov, namenjenih dodatni pripravi orkestra za doseganje zahtevane kvalitete izvedbe

#### 26.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 28.1. se upošteva še:

- v daljšem, najmanj triletnem obdobju doseganje nadpovprečnih rezultatov po mnenju strokovnega kolegija, orkestrskih glasbenikov, umetniškega vodje, domačega in gostujočih dirigentov

### 27. REŽISER

Režiser z visoko izobrazbo se lahko na podlagi napredovanja uvrsti v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

4,40 izhodiščni količnik osnovne plače

4,70

5,00

5,30

5,60

6,00

27.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- usposobljenost za režijo zahtevnejših uprizoritev
- uspešnost pri organizaciji in metodi v procesu realizacije uprizoritve
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

27.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 27.1. se upošteva še:

- doseganje vrhunskih režijskih realizacij, kot priporočilo se upošteva tudi strokovna kritika
- pravočasna skrb za predpriprave produkcije
- načrtna izraba, aktiviranje in razvoj ustvarjalnih potencialov gledališča
- učinkovita izbira programa glede na razpoložljive umetniške kapacitete ansambla
- načrtna skrb za rast ansambla in umetniško zorenje ansambla ter posameznikov

## 28. DIRIGENT SIMFONIČNEGA OZIROMA OPERNEGA SIMFONIČNEGA ORKESTRA

Dirigent z visoko izobrazbo se lahko na podlagi napredovanja uvrsti v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

4,70 izhodiščni količnik osnovne plače

5,00

5,30

5,60

6,00

6,40

28.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- usposobljenost za izvedbo zahtevnejših koncertnih programov, opernih in baletnih del
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

28.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 28.1. se upošteva še:

- najmanj tri leta uspešnega vodenja orkestra s pozitivnim mnenjem direktorja, umetniškega vodje in orkestrskega kolegija, kot priporočilo se upošteva tudi strokovna kritika
- najmanj štiri gostovanja v tujini s priznanimi orkestri v preteklem triletnem obdobju
- načrtna skrb za rast orkestra in umetniško zorenje orkestra ter orkestrskih glasbenikov
- pravočasna skrb za predpriprave produkcije učinkovita izbira programa glede na razpoložljive kapacitete orkestra

## 29. GLEDALIŠKI IN GLASBENI USTVARJALEC Z IZJEMNIMI, ŠIRŠE PRIZNANIMI DOSEŽKI



Gledališki, glasbeni, baletni in filmski ustvarjalec, ki je dobitnik Prešernove nagrade ali Borštnikovega prstana ali izpolnjuje pogoje za rednega univerzitetnega profesorja za svoje umetniško področje, ali na podlagi ovrednotenih kriterijev iz 15.a člena tega pravilnika zbere najmanj 200 točk se lahko na podlagi napredovanja uvrsti v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

6,80 izhodiščni količnik osnovne plače

7,20

7,60

8,00

8,50

9,00

29.1. Pogoji za napredovanje za enega ali dva plačilna razreda

- uveljavitev glasbenega, opernega, baletnega solista v pomembnih glasbenih centrih Evrope ali uveljavitev njihovih nosilcev zvoka ali slike na tujem tržišču ali v tujih medijih
- uveljavitev gledališkega ustvarjalca z izjemnimi kreacijami v Sloveniji in v tujini
- uveljavitev kreacij filmskega ustvarjalca na tujem tržišču

## F. TEHNIČNI, UPRAVNI IN FINANČNI DELAVCI V JAVNIH ZAVODIH S PODROČJA KULTURE

### 1. ČISTILKA

Čistilka z osnovno šolo je lahko na podlagi napredovanja uvrščena v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

1,10 izhodiščni količnik osnovne plače

1,15

1,20

1,25

1,30

1,35

1.1. Pogoji za napredovanje enega ali dva plačilna razreda

- preseganje delovnega normativa, določenega za površino prostorov
- delo na različnih lokacijah
- skrbno čiščenje prostorov, posebna skrb za toaletne prostore
- usposobljenost za pravilno vzdrževanje posebnih prostorov, opreme in materiala (laboratoriji, razstavnih prostorov, depojev itd)

### 2. BILJETER, KURIR, VRATAR-RECEPTOR, MUZEJSKI ČUVAJ

Biljeter, kurir, vratar-receptor, muzejski čuvaj z osnovno šolo in programom usposabljanja so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

1,30 izhodiščni količnik osnovne plače

1,35

1,40

1,50

1,55

1,65

2.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- obvladovanje vseh del v okviru delovnega mesta
- korekten odnos do sodelavcev, strank in obiskovalcev
- samostojnost in zanesljivost pri delu
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

2.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 2.1. se upošteva še:

- šoferski izpit B-kategorije (kurir)
- posebna odgovornost pri čuvanju dragocenih predmetov (muzejski čuvaj)
- stalna pripravljenost za opravljanje različnih del manjše zahtevnosti

### 3. PRODAJALEC VSTOPNIC-BLAGAJNIK, TELEFONIST

Prodajalec vstopnic-blagajnik, telefonist z 2-letno poklicno šolo so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

1,50 izhodiščni količnik osnovne plače

1,55

1,65

1,70

1,80

1,90

3.1. Pogoji za napredovanje za en razred:

- obvladovanje telefonije in racionalna izraba telefonskih pogovorov (telefonist)
- korekten odnos do sodelavcev, strank in obiskovalcev
- samostojnost in zanesljivost pri delu
- poštenost in vestnost (blagajnik-prodajalec vstopnic)
- ažurnost pri blagajniškem poslovanju in dnevno zaključevanje blagajne (blagajnik-prodajalec vstopnic)
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 3.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 3.1. se upošteva še:

- stalna pripravljenost za opravljanje različnih del podobne zahtevnosti

### 4. EKONOM, HIŠNIK, VZDRŽEVALEC STAVBE, SKLADIŠČNIK, OSKRBNIK MUZEJSKE ZBIRKE, ŠOFER B-KATEGORIJE

Ekonom, hišnik, vzdrževalec stavbe, skladiščnik, oskrbnik, šofer s 3-letno poklicno šolo so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

1,70 izhodiščni količnik osnovne plače

1,80

1,90

2,00

2,10

2,20

### 4.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- usposobljenost za pravilno in pravočasno vzdrževanje zgradbe, prostorov, opreme, naprav in instalacij ter usposobljenost za odpravljanje manjših napak (vzdrževalec, hišnik, skladiščnik, oskrbnik)
- šoferski izpit B-kategorije (vzdrževalec, hišnik, skladiščnik, oskrbnik)
- obvladovanje postopkov za transport in odgovornost za transport posebej dragocenega gradiva (šofer)
- poznavanje vseh potrebnih materialov in dobaviteljev (ekonom)
- samostojnost in zanesljivost pri delu
- poznavanje in uporaba varnostnih predpisov
- korekten odnos do sodelavcev, strank in obiskovalcev
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 4.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 4.1. se upošteva še:

- dodatna znanja za izvajanje večjih popravil,
- usposobljenost za manipulativna dela v javnem zavodu (šofer),
- pripravljenost za delo izven rednega delovnega časa,
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja tudi druga dela podobne zahtevnosti.

### 5. ADMINISTRATOR

Administrator s 3-letno poklicno šolo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

1,70 izhodiščni količnik osnovne plače

1,80

1,90

2,00

2,10

2,20

#### 5.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- obvladovanje računalniškega programa za pisanje tekstov
- natančnost pri prepisovanju besedil
- korekten odnos do sodelavcev in strank
- obvladovanje osnov pisarniškega poslovanja
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 5.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 5.1. se upošteva še:

- usposobljenost za računalniško vodenje različnih administrativnih evidenc

Druge zahteve:

- samostojnost in zanesljivost pri delu
- stalna pripravljenost administratorja, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja tudi druga dela

### 6. VZDRŽEVALEC STROJNIH SISTEMOV

Vzdrževalec s 3-letno poklicno šolo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

1,80 izhodiščni količnik osnovne plače

1,90

2,00

2,10

2,20

2,30

#### 6.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- dodatna znanja za vzdrževanje strojnih sistemov, naprav in instalacij ter odpravljanje manjših napak
- natančnost in vestnost pri delu
- nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju
- usposobljenost za opravljanje različnih del v okviru poklica

#### 6.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- dodatna znanja za odpravljanje večjih napak
- opravljen izpit iz varstva pri delu
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja tudi druga dela podobne zahtevnosti
- pripravljenost za delo izven delovnega časa

### 7. TAJNICA

Tajnica s 4-letno srednjo šolo je lahko na podlagi napredovanja uvrščena v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,10 izhodiščni količnik osnovne plače

2,20

2,30

2,40

2,50

2,65

#### 7.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- obvladovanje in uporaba računalniških programov za pisanje besedil
  - dodatna znanja za postavljanje različnih sistemov administrativnih evidenc
  - usposobljenost za opravljanje različnih del v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
- natančnost in zanesljivost pri delu
  - komunikativnost, smisel za delo s strankami
  - korekten odnos do sodelavcev in strank
  - stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja različna dela podobne zahtevnosti
  - nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 7.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- dodatna znanja za uveljavljanje novosti pri tekočem pisarniškem poslovanju
- samostojnost pri izvajanju delovnih nalog

### 8. KNJIGOVODJA, EKONOM, KOMERCIALNI REFERENT

Knjigovodja, ekonom, komercialni referent s 4-letno srednjo šolo so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

2,10 izhodiščni količnik osnovne plače

2,20

2,30

2,40

2,50

2,65

#### 8.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:

Knjigovodja:

- dodatna znanja za izvedbo dveh različnih računovodskih programov za knjiženje v različne poslovne knjige
- dodatna znanja za izdelavo temeljic za posamezno vrsto knjigovodskih dokumentov
- poznavanje in uporaba računalniških programov
- usposobljenost za opravljanje različnih del v računovodstvu

Ekonom, komercialni referent:

- temeljito poznavanje dejavnosti in programov zavoda in dodatna znanja iz ekonomike poslovanja
  - usposobljenost za delo z računalnikom
  - usposobljenost za opravljanje različnih del v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
- samostojnost, zanesljivost in samoiniciativnost pri delu
  - korekten odnos do sodelavcev in strank
  - komunikativnost, smisel za delo s strankami
  - poznavanje materialov in dobaviteljev (ekonom, komercialni ref.)
  - sposobnost nabave najcenejših materialov, ki funkcionalno ustrezajo (ekonom, komercialni ref.)
  - pravočasna nabava vseh potrebnih materialov (ekonom, komerc. ref.)
  - racionalna izraba vseh materialov (ekonom, komerc. ref.)
  - usposobljenost za pridobivanje naročil (komercialni referent)
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju.

## 8.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev po točko 8.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- dodatna znanja za izdelavo temeljic za več vrst knjigovodskih dokumentov
  - dodatna znanja za izvedbo več različnih računovodskih programov za knjiženje v različne poslovne knjige
  - redno spremljanje predpisov s področja računovodstva (knjigovodja)
  - dodatna znanja iz osnov marketinga (komerc. referent, ekonom)
  - redno spremljanje novosti v proizvodnji in ponudbi materialov (ekonom, komercialni referent)
- b) Druge zahteve:
- velika stopnja samostojnosti, zanesljivosti, točnosti pri izvajanju del
  - stalna pripravljenost za opravljanje različnih del podobne zahtevnosti v času, ko ni polno zaseden s svojim delom.

## 9. PISARNIŠKI REFERENT

Pisarniški referent s 4-letno srednjo šolo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,20 izhodiščni koeficient osnovne plače

2,30

2,40

2,50

2,65

2,75

#### 9.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - dodatna znanja iz pisarniškega poslovanja
  - poznavanje in uporaba računalniških programov za pisanje besedil in preglednic
  - dodatna znanja za vodenje arhiva javnega zavoda
  - usposobljenost za opravljanje različnih del v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
  - samostojnost in zanesljivost pri delu
  - komunikativnost, smisel za delo s strankami
  - korekten odnos do sodelavcev in strank
  - stalna pripravljenost za opravljanje različnih pisarniških del v času, ko ni polno zaseden s svojim delom
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov in nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 9.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 9.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - redno spremljanje novosti pri pisarniški organizaciji dela
  - dodatna znanja iz pisarniškega poslovanja v upravnem postopku
- b) Druga zahteva:
  - sposobnost prilaganja spremembam pri pisarniškem poslovanju

### 10. RECEPTOR

Receptor s 4-letno srednjo šolo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,20 izhodiščni koeficient osnovne plače

2,30

2,40

2,50

2,65

2,75

#### 10.1. Pogoji za napredovanje za en razred:

- a) Dodatna funkcionalna znanja
  - dodatna znanja za komuniciranje s strankami in obiskovalci
  - aktivno znanje tujega jezika
- b) Druge zahteve:
  - temeljito poznavanje programa in storitev zavoda
  - samostojnost in zanesljivost pri delu
  - komunikativnost, korekten odnos do strank in obiskovalcev prireditelj, razstav, koncertov
- c) Nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 10.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 10.1. se upošteva še:
- usposobljenost za opravljanje različnih del v okviru poklica
  - stalna pripravljenost, da v času, ko ni redno zaseden, opravlja druga dela

## 11. PROPAGANDIST, INFORMATOR, ORGANIZATOR, SAMOSTOJNI ADMINISTRATIVNI REFERENT

Propagandist, informator, organizator, samostojni administrativni referent z višjo strokovno izobrazbo so lahko na podlagi napredovanja uvrščeni v naslednje plačilne razrede oziroma dobijo naslednji količnik osnovne plače:

2,65 izhodiščni količnik osnovne plače

2,75

2,90

3,00

3,10

3,25

### 11.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - dodatna znanja za uporabo upravnih predpisov in pisarniškega poslovanja (samostojni administr. referent)
  - dodatna znanja za plasma programov in storitev zavoda ter pridobivanje naročil
  - usposobljenost za kreativno pisanje
  - usposobljenost za delo z računalnikom
  - usposobljenost za opravljanje različnih del v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
  - komunikativnost, smisel za delo s strankami
  - korekten odnos do sodelavcev in strank
  - samostojnost in zanesljivost pri delu
  - sposobnost za delo v skupini
  - točnost in pravočasnost izvajanja delovnih nalog
  - organiziranje in izvajanje ukrepov direktorja zavoda
  - stalno spremljanje razvoja na svojem področju in usklajevanje s spremembami in novitetami
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 11.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

- Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 11.1. se upošteva še:
- visoka stopnja samostojnosti pri strokovni ali organizacijski opredelitvi izvedbenega programa ter neposredni izvedbi
  - sposobnost za smotrno načrtovanje in izrabo izvedbenih kapacitet
- b) Druge zahteve:
    - stalna pripravljenost za opravljanje različnih del v času, ko ni polno zaseden s svojim delom

## 12. RAČUNOVODJA



Računovodja z višjo strokovno izobrazbo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

2,65 izhodiščni količnik osnovne plače

2,75

2,90

3,00

3,10

3,25

#### 12.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- dodatna znanja za pravilno odobravanje knjigovodskih dokumentov
  - dodatna znanja za uporabo različnih računovodskih aplikacij
  - dodatna znanja za samostojno sestavljanje finančnih poročil
  - poznavanje in uporaba računalniških orodij
  - permanentno spremljanje predpisov in novosti v računovodski zakonodaji
  - poznavanje določenih področij prava
  - usposobljenost za opravljanje različnih del v računovodski službi
- b) Druge zahteve:
- velika stopnja samostojnosti in zanesljivost pri delu
  - točnost in pravočasnost pri izvajanju del
  - smotrno prilagajanje finančnega plana razpoložljivim sredstvom in skrb za smotrno uporabo sredstev
- c) Dodatne zahteve:
- vestnost in poštenost
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 12.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 12.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- dodatna znanja za organiziranje računovodskega sektorja in finančnega poslovanja ter pretoka finančne dokumentacije
- b) Druge zahteve:
- organizacijske in vodstvene sposobnosti posebna odgovornost za pravilno finančno poslovanje glede na obseg, razčlenjenost in zahtevnost finančnega poslovanja javnega zavoda
  - skrb za strokovno usposabljanje sodelavcev
  - sposobnost za prenos znanja in izkušenj na sodelavce
  - posebna odgovornost pri opravljanju funkcije namestnika direktorja, kar terjaja samostojno odločanje ob odsotnosti direktorja

### 13. POSLOVNI SEKRETAR, STROKOVNI SODELAVEC

Poslovni sekretar in strokovni sodelavec z višjo stopnjo strokovne izobrazbe sta lahko na podlagi napredovanja uvrščena v naslednje plačilne razrede oziroma dobita naslednji količnik osnovne plače:

2,90 izhodiščni količnik osnovne plače

3,00

3,10

3,25

3,40

3,60

### 13.1. Pogoji za napredovanje za en plačilni razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- dodatna znanja za strokovno delo na posameznem področju kulturne dejavnosti (str. sodelavec)
  - poznavanje in uporaba računalniških programov
  - aktivno znanje tujega jezika
  - usposobljenost za samostojno organiziranje in vodenje pisarniškega poslovanja v zavodu
  - dodatna znanja iz posameznih področij dela zavoda (upravno, pravno, kadrovske) (poslovni sekretar)
- b) Druge zahteve:
- samostojnost in zanesljivosti pri delu
  - komunikativnost, smisel za delo s strankami
  - sposobnost za delo v skupini
  - organizacijske sposobnosti in koordiniranje izvedbe posameznih programov
  - temeljito poznavanje delovanja zavoda in tekoče spremljanje dogajanj na posameznem kulturnem področju
  - sposobnost prilagajanja spremembam pri izvedbi tekočega programa
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

### 13.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 13.1. se upošteva še:

- uvajanje novih dejavnosti, žanrov in storitev v dejavnost zavoda (strokovni sodelavec)
- uvajanje novih metod dela ali racionalizacija obstoječih metod
- stalna pripravljenost, da v času, ko ni polno zaseden, opravlja tudi druga dela
- ustvarjalno sodelovanje pri kreiranju in izvajanju poslovne politike zavoda
- posebna odgovornost poslovnega sekretarja, ko opravlja funkcijo namestnika direktorja, kar terja samostojno odločanje ob odsotnosti direktorja

## 14. DIPLOMIRANI PRAVNIK

Pravnik z visoko izobrazbo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,25 izhodiščni količnik osnovne plače

3,40

3,60

3,80

4,00

4,20

#### 14.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- redno spremljanje zakonodaje in predpisov ter dodatna znanja za uveljavitev sprememb upravnih in pravnih predpisov v poslovanju zavoda
  - temeljito poznavanje dejavnosti zavoda in posameznih strokovnih področij dela
  - dodatna znanja za pripravo pogodb in drugih pravnih aktov zavoda
  - usposobljenost za delo z računalnikom
  - interdisciplinarna usposobljenost za opravljanje različnih del v okviru poklica
- b) Druge zahteve:
- sodelovanje pri pripravi programov, dajanje pravnih nasvetov in navodil
  - zastopanje javnega zavoda pred sorodnimi zavodi in upravnimi organi
  - organiziranje splošnega sektorja v javnem zavodu
  - skrb za varstvo pri delu
  - samoiniciativnost in zanesljivost pri delu
  - sposobnost javnega nastopanja
  - komunikativnost, sposobnost za delo s strankami
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 14.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 14.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- opravljen pravosodni izpit
  - usposobljenost za zastopanje zavoda v upravnem ali sodnem postopku
  - obvladovanje tujega jezika
- b) Druge zahteve:
- organizacijske in vodstvene sposobnosti
  - vodenje personalne politike ali splošnega sektorja javnega zavoda
- c) Dodatna zahteva:
- posebna odgovornost, ko opravlja funkcijo namestnika direktorja, kar terja ob odsotnosti direktorja samostojno odločanje

### 15. RAČUNOVODJA - DIPLOMIRANI EKONOMIST

Računovodja z visoko izobrazbo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,40 izhodiščni količnik osnovne plače

3,60

3,80

4,00

4,20

4,40

#### 15.1. Pogoji za napredovanje za en razred:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - dodatna znanja za odobravanje knjigovodskih dokumentov
  - dodatna znanja za samostojno sestavljanje finančnih poročil v zavodu z zahtevnim poslovanjem
  - dodatna znanja za uporabo različnih računovodskih aplikacij
  - poznavanje in uporaba računalniških orodij
  - poznavanje in stalno spremljanje predpisov in novosti v finančno računovodskem poslovanju
  - poznavanje določenih področij prava
  - interdisciplinarna usposobljenost za opravljanje različnih del v računovodstvu
- b) Druge zahteve:
  - velika stopnja samostojnosti pri delu
  - zanesljivost, točnost in pravočasnost izvajanja delovnih nalog smotno prilagajanje razpoložljivih sredstev planu skrb za smotno uporabo finančnih sredstev
- c) Dodatne zahteve:
  - vestnost in poštenost
- d) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju

#### 15.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 15.1. se upošteva še:

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
  - dodatna znanja za organiziranje finančnega sektorja in finančnega poslovanja ter pretoka finančne dokumentacije
- b) Druge zahteve:
  - posebna odgovornost za pravilno računovodsko izkazovanje podatkov in informacij glede na obseg, razčlenjenost in zahtevnost poslov
  - organizacijske in vodstvene sposobnosti
  - sposobnost za prenos znanja in izkušenj na sodelavce skrb za strokovno usposabljanje sodelavcev
  - posebna odgovornost, ko opravlja funkcijo namestnika direktorja, kar terja samostojno odločanje v primeru odsotnosti direktorja
  - posebna odgovornost za pravilno finančno poslovanje glede na obseg, razčlenjenost in zahtevnost finančnega poslovanja javnega zavoda

### 16. VODJA MARKETINGA - DIPLOMIRANI EKONOMIST

Vodja marketinga z visoko izobrazbo je lahko na podlagi napredovanja uvrščen v naslednje plačilne razrede oziroma dobi naslednji količnik osnovne plače:

3,60 izhodiščni količnik osnovne plače

3,80

4,00

4,20

4,40

4,70

16.1. Pogoji za napredovanje za en razred

- a) Dodatna funkcionalna znanja:
- dodatna znanja in usposobljenost za propagando in marketing ter njihovo aplikacijo v kulturi
  - usposobljenost za samostojno pripravo izvedbenega programa in učinkovito plasiranje programa in storitev zavoda
  - aktivno znanje tujega jezika
  - temeljito poznavanje dejavnosti zavoda in sposobnost prilagajanja spremembam pri izvedbi programov
- b) Druge zahteve:
- komunikativnost, sposobnost za delo v skupini
  - odgovornost za racionalno in učinkovito izrabo možnih delovnih terminov
  - uvajanje novih dejavnosti, žanrov in storitev v dejavnost javnega zavoda
  - pridobivanje vsebinsko ali finančno izjemno pomembnih prireditev in programov
  - uspešnost pri zagotavljanju izvenproračunskih virov financiranja javnega zavoda smotrno prilagajanje razpoložljivih sredstev planu in skrb za smotrno uporabo sredstev
- c) Bistveno preseganje pričakovanih delovnih rezultatov ali nadpovprečna delovna obremenitev v daljšem, najmanj enoletnem obdobju.

## 16.2. Pogoji za napredovanje za dva plačilna razreda

Poleg splošnih pogojev in pogojev pod točko 16.1. se upošteva še:

- usposobljenost za samostojno ukrepanje pri zahtevnih izvedbenih nalogah
- organizacijske in vodstvene sposobnosti
- sposobnost za prenos znanj in izkušenj na sodelavce
- koordinacija zahtevnih projektov in programov z vidika marketinga